



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Παπαναστασίου & Κουμουνδούρου  
Τηλ: 2413506553 - 2413506556  
e-mail: [press@thessaly.gov.gr](mailto:press@thessaly.gov.gr)

**ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ**

**« Κοινωνική αναγκαιότητα η ενίσχυση της γυναικείας επιχειρηματικότητας »**

**Τονίστηκε σε ημερίδα της Περιφέρειας Θεσσαλίας που διοργανώθηκε με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας**

Η ενίσχυση της πρόσβασης των γυναικών στην αγορά εργασίας και η ενδυνάμωση της γυναικείας επιχειρηματικότητας μέσα από ουσιαστικές, υποστηρικτικές δράσεις σε οικονομικό και κοινωνικό επίπεδο αποτελούν βασικό πυλώνα για την ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής. Αυτό ήταν το μήνυμα της ημερίδας για τη γυναικεία επιχειρηματικότητα και απασχόληση που διοργάνωσε το πρωί της Τετάρτης στην αίθουσα του Περιφερειακού Συμβουλίου στη Λάρισα, με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας, η Αντιπεριφέρεια Εθελοντισμού και Πρόνοιας της Περιφέρειας Θεσσαλίας σε συνεργασία με το Περιφερειακό Παρατηρητήριο Κοινωνικής Ένταξης και τη Διεύθυνση κοινωνικής Μέριμνας.

«Οι γυναίκες βλέπουν την επιχειρηματικότητα όχι ως καριέρα αλλά ως τρόπο ζωής και προσπαθούν να τη συνδυάσουν με την οικογένεια αποκομίζοντας ένα καλό εισόδημα και διατηρώντας την αναγκαία ευελιξία» τόνισε, ανοίγοντας την εκδήλωση, ο Περιφερειάρχης Θεσσαλίας, κ. Δημήτρης Κουρέτας. Σημείωσε, δε , ότι αυτή τη «θηλυκή ματιά της επιχειρηματικότητας» θα πρέπει να την υιοθετήσουν και οι άνδρες, τουλάχιστον στο κομμάτι της ευελιξίας. Αναφερόμενος σε στοιχεία που δείχνουν ότι οι γυναικείες επιχειρήσεις έχουν μεγαλύτερο δείκτη αποτυχίας αλλά και μικρότερη απόδοση κερδών έναντι των ανδρικών ο Περιφερειάρχης εξέφρασε τον προβληματισμό του διατρανώνοντας την ανάγκη για στοχευμένες πολιτικές υποστήριξης του γυναικείου επιχειρείν. «Στα προγράμματα ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας θα πρέπει να υπάρξει μία διαφορετική αντιμετώπιση για τις γυναίκες, που μέχρι τώρα δεν υπάρχει και θα πρέπει να βελτιωθεί» είπε μεταξύ άλλων.

Στον χαιρετισμό της η Αντιπεριφερειάρχης Εθελοντισμού και Πρόνοιας, κ.Ανδριάνα Κομήτσα, επισήμανε ότι «όσο υπάρχουν γυναίκες που βρίσκονται στο περιθώριο της κοινωνίας, όσο υπάρχουν γυναίκες θύματα βίας και κακοποιητικών συμπεριφορών στο οικογενειακό ή ακόμη και στο επαγγελματικό τους περιβάλλον, η ημέρα της γυναίκας, είναι περισσότερο μία ευκαιρία για περίσκεψη και προβληματισμό για το τί μπορούμε όλοι μας να κάνουμε για να αλλάξουμε αυτή την κατάσταση». Η κ. Κομήτσα εξήρε τη σημασία να δοθεί στις γυναίκες η ευκαιρία να αναπτύξουν τις δεξιότητές τους και να επενδύσουν στις επιχειρηματικές τους ιδέες, καθώς «όπου οι γυναίκες είναι ενεργές στην αγορά εργασίας, συμβάλλουν στην ανάπτυξη και την ευημερία της κάθε τοπικής κοινωνίας».

Την έμφυλη διάσταση στην αγορά εργασίας ανέλυσε η Διευθύντρια του Κέντρου Γυναικών Καρδίτσας, κ. Καίτη Βελεσιώτου, υπογραμμίζοντας ότι η γυναίκα σήμερα καλείται να βρει τρόπους να κατοχυρώσει τα δικαιώματά της στη δημόσια σφαίρα ενώ η αγορά εργασίας παραμένει ανδροκρατούμενη. Αίσθηση προκάλεσε η αναφορά της ότι τα στοιχεία σχετικών μελετών δείχνουν ότι θα χρειαστούν 108 χρόνια για να κλείσει το χάσμα μεταξύ ανδρών και γυναικών στην αγορά εργασίας.

Τις δράσεις στήριξης της γυναικείας απασχόλησης και επιχειρηματικότητας παρουσίασε, διεξοδικά, η Περιφερειακή Διευθύντρια Θεσσαλίας της ΔΥΠΑ, κ. Φρόσω Χατζηκωνσταντίνου, εξηγώντας ότι δίνεται μεγάλη βαρύτητα στη γυναικεία απασχόληση, καθώς η πρόσβαση των γυναικών στην αγορά εργασίας «δεν είναι δρόμος στρωμένος με ροδοπέταλα». Η ίδια παρουσίασε τρία προγράμματα που «τρέχουν» αποκλειστικά για τη Θεσσαλία:

- Το πρώτο αφορά σε 1000 θέσεις για τη γυναικεία επιχειρηματικότητα στη Θεσσαλία με επιδότηση 14.800 ευρώ.
- Το δεύτερο αφορά σε 5000 θέσεις για ανέργους όλων των ηλικιών πλήρους απασχόλησης σε θεσσαλικές επιχειρήσεις με επιδότηση μισθού ύψους 50%, 75% και σε ειδικές περιπτώσεις ακόμη και 100% αλλά και κάλυψη ασφαλιστικών εισφορών έως 250 ευρώ μηνιαίως.
- Το τρίτο αφορά σε 500 θέσεις παροχής επαγγελματικής εμπειρίας για νέους σε αστικές μη κερδοσκοπικές εταιρείες και ΜΚΟ.

Συνάμα, είναι «ανοιχτά» και άλλα προγράμματα σε πανελλαδικό επίπεδο, όπως το πρόγραμμα για την απασχόληση ατόμων ηλικίας 55-74 ετών, το μόνο που επιδοτεί την απασχόληση σε φορείς του δημοσίου.

Η Γενική Διευθύντρια του ΣΘΕΒ, κ. Έλενα Καματέρη επισήμανε ότι στην Ελλάδα το ποσοστό των γυναικών αυτοαπασχολούμενων μόλις που υπερβαίνει το 22%, αρκετά χαμηλότερο από τον μ.ο. της Ε.Ε. ενώ στη Θεσσαλία η υστέρηση είναι ακόμα μεγαλύτερη. Τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες επιχειρηματίες σχετίζονται κυρίως με τη δυσκολία πρόσβασης σε χρηματοδότηση, την έλλειψη επιχειρηματικής εκπαίδευσης, την ισορροπία επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής. Σε αυτή την κατεύθυνση ο ΣΘΕΒ συμβάλλει με τη δικτύωση και καθοδήγηση των γυναικών επιχειρηματιών, τη σύνδεση μέσω προγραμμάτων συμβουλευτικής, την πρόσβαση σε χρηματοδοτικά προγράμματα, την προώθηση θετικών προτύπων και την προσπάθεια εξάλειψης έμφυλων στερεοτύπων στην αγορά εργασίας.

Από την πλευρά του ο πρόεδρος του Επιμελητηρίου Λάρισας, κ. Χρήστος Γιακουβής, εξέφρασε τον προβληματισμό του για το γεγονός ότι τα 2/3 των ανέργων στα μητρώα της ΔΥΠΑ είναι γυναίκες τονίζοντας ότι «εάν πετύχουμε να εντάξουμε περισσότερες γυναίκες στην αγορά εργασίας, θα μιλάμε για άλλη χώρα». Ο ίδιος εξήγησε ότι το Επιμελητήριο μπορεί να βοηθήσει πρακτικά στην ίδρυση και λειτουργία μίας γυναικείας επιχείρησης ενώ διαθέτει και ειδική επιτροπή υποστήριξης της γυναικείας επιχειρηματικότητας. Παράλληλα, υλοποιεί σεμινάρια συμβουλευτικής για τις γυναίκες αυτοαπασχολούμενες ενώ συμβάλλει στην εκπαίδευση και επιμόρφωσή τους. Ακόμη, οι γυναίκες που θέλουν να ξεκινήσουν τη δική τους επιχείρηση μπορούν να λάβουν χρήσιμες συμβουλές και καθοδήγηση από έμπειρες επιχειρηματίες – μέλη του Επιμελητηρίου.

Στις χρηματοδοτικές ευκαιρίες, μέσω του ΕΣΠΑ Θεσσαλίας, για την ενίσχυση της γυναικείας επιχειρηματικότητας εστίασε η εκπρόσωπος της Διαχειριστικής Αρχής της Π.Θ., κ. Αγλαΐα Νάστου. Εξειδικεύοντας, ανέφερε ότι ήδη υλοποιείται με πόρους του ΕΚΤ η χρηματοδότηση δομών διευκόλυνσης της απασχόλησης σε Δήμους της Θεσσαλίας ενώ μέσα στο δεύτερο τετράμηνο του 2025 θα δημοσιοποιηθεί η πρόσκληση για μία νέα δράση ενίσχυσης νέων ελεύθερων επαγγελματιών με προϋπολογισμό 1,2 εκατ. ευρώ και πριμ 17.000 ευρώ ανά δικαιούχο άνεργο/η, που θα θέλουν να ξεκινήσουν τη δική τους επιχείρηση. Εξάλλου, «τρέχει» ήδη η πρόσκληση υποβολής προτάσεων χρηματοδότησης για δράσεις στον τομέα της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας (ΚΑΛΟ) με προϋπολογισμό 2 εκατ. ευρώ και χρηματοδότηση 60% σε υφιστάμενους φορείς και 40% σε υπό σύσταση φορείς ΚΑΛΟ.

Τις δράσεις κοινωνικής καινοτομίας στην υποστήριξη της γυναικείας επιχειρηματικότητας ανέδειξε ο πρ. Γενικός Διευθυντής της ΑΝΚΑ, κ. Βασίλης Μπέλλης ενώ ο γεωπόνος και σύμβουλος γεωργικής ανάπτυξης, κ. Ντίνος Μπλιάτσος, μίλησε για τις προοπτικές των γυναικείων συνεταιρισμών. Τα πετυχημένα παραδείγματα γυναικείων επιχειρηματικών πρωτοβουλιών παρουσίασαν εκ μέρους του εργαστηρίου επεξεργασίας βοτάνων ROZMARINO, με έδρα το Πουρνάρι Συκουρίου, η κ. Μένη Χατζηπαναγιώτου – Παζάρα και εκ μέρους του εργαστηρίου γεύσεων Yiam, με έδρα την Αγιά Λάρισας, η κ. Αύρα Πανουσοπούλου. Τέλος, τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν στην καθημερινή λειτουργία τους περιέγραψαν η εκπρόσωπος των μελών του Αγροτικού Μεταποιητικού Συνεταιρισμού Γυναικών Λιβαδίου αλλά και η ηγουμένη της Ι.Μ. Τιμίου Προδρόμου Ανατολής Αγιάς, Θεοδέκτη, όπου λειτουργεί εκθετήριο παραδοσιακών προϊόντων.

Την εκδήλωση συντόνισαν η Διευθύντρια Κοινωνικής Μέριμνας Π.Θ. , κ. Δ. Μάντζαρη και ο προϊστάμενος του Περιφερειακού Παρατηρητηρίου Κοινωνικής Ένταξης Π.Θ., κ. Ν. Πουτσιάκας. Το «παρών» έδωσαν μεταξύ άλλων οι αντιπεριφερειάρχες κ.κ. Δ. Τσέτσιλας, Μ. Γαλλιού, Β. Σίμος, Σ. Σουλούκος, η πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου Λαρισαίων, κ. Μ. Καρυστιανού, η εντεταλμένη Περιφερειακή Σύμβουλος Μέριμνας και Οικογένειας, κ. Α. Πέτσα, αντιδήμαρχοι, εκπρόσωποι φορέων και πλήθος κόσμου.