

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ:

«ΦΥΛΑΞΗ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΟΜΩΝ ΤΗΣ ΛΙΜΝΗΣ ΚΑΡΛΑΣ»

ΤΕΥΧΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

[Λευκή σελίδα]

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ:
«ΦΥΛΑΞΗΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΟΜΩΝ ΤΗΣ ΛΙΜΝΗΣ ΚΑΡΛΑΣ»

Α. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ ΑΝΑΔΟΧΟΥ

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΕΠΩΝΥΜΙΑ	
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΜΟΡΦΗ	
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΝΟΜΙΜΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ	
Α.Φ.Μ. – Δ.Ο.Υ.	
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ, Τ.Κ.	
ΠΟΛΗ	
ΝΟΜΟΣ	
ΤΗΛΕΦΩΝΟ / ΦΑΞ / E-MAIL	

Ημερομηνία :

Για τον υποψήφιο Ανάδοχο

Σφραγίδα/υπογραφή
Ονοματεπώνυμο
Νόμιμου Εκπροσώπου

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ:

«ΦΥΛΑΞΗΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΟΜΩΝ ΤΗΣ ΛΙΜΝΗΣ ΚΑΡΛΑΣ»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

Στοιχεία και δεδομένα που αναφέρονται παρακάτω και θα πρέπει να ληφθούν υπόψη για τον υπολογισμό του ελάχιστου νόμιμου εργοδοτικού κόστους στην οικονομική προσφορά του υποψηφίου αναδόχου:

-Για τις τρεις (3) Α.Β.Γ δομές για τις ημέρες και τις ώρες (ετήσια διάρκεια) που παρατίθενται στην Αναλυτική Διακήρυξη
-Με ετήσιο υπολογισμό της δαπάνης των εργατικών και των ασφαλιστικών επιβαρύνσεων τους, δια τον οποίο ο **αναλυτικός προϋπολογισμός θα συνοδεύει υποχρεωτικά την οικονομική προσφορά** του κάθε υποψηφίου αναδόχου ώστε να δικαιολογήσει τη δαπάνη αυτή όπως απαιτείται στον παρακάτω συγκεντρωτικό πίνακα που αποτελεί την οικονομική προσφορά του. Δηλαδή θα υπολογιστεί η δαπάνη των εργατικών καταρτίζοντας το ετήσιο ημερήσιο και ωριαίο πρόγραμμα απασχόλησης του προσωπικού, **με αρχή την 01-01-2017 και τέλος την 31-12-2017**, στο οποίο θα επιμερισθούν οι ώρες απασχόλησης των φυλάκων και θα προσδιοριστεί ο απαιτούμενος αριθμός των εργαζόμενων που θα απασχοληθούν σε ένα έτος και με το δεδομένο ότι ο κάθε φύλακας προσφέρει 8ωρη βάρδια στην ημέρα. Οι υπόλοιπες ώρες της ίδιας ημέρας θα καλύπτονται από τα άλλα άτομα. Ανάλογα την ημέρα και την ώρα απασχόλησης των φυλάκων θα υπολογιστούν οι δαπάνες των εργατικών ανά ημέρα /ανά μήνα και ετησίως για όλο το προσωπικό και σε αντιστοιχία με όλες οι ασφαλιστικές επιβαρύνσεις. Η δαπάνη των εργατικών μπορεί να προϋπολογιστεί με ωρομίσθιο ή σε μηνιαίο μισθό για καθένα εργαζόμενο σε 8ωρη βάρδια όπως παραπάνω. Επιπλέον και για τις δυο περιπτώσεις, που αφορά το τρόπο πληρωμής του προσωπικού, θα υπολογιστούν και θα προστεθούν για κάθε εργαζόμενο-φύλακα οι ετήσιες επιβαρύνσεις λόγω των επιδομάτων που αφορούν τις άδειες και τις γιορτές του Πάσχα και των Χριστουγέννων καθώς και για τις επιπρόσθετες αμοιβές για όσους θα απασχοληθούν στις Κυριακές και αργίες καθώς και για την σε 8-ωρη βραδινή βάρδια ή και ότι άλλο νόμιμο προβλέπεται από την εργατική νομοθεσία (π.χ. αναλογούσες αυξήσεις από τριετίες, επιδόματα τέκνων, γάμου κλπ). Με βάση το ετήσιο πρόγραμμα απασχόλησης προσδιορίζεται ο αριθμός των ημερών που είναι αργίες και συμπίπτουν με εργάσιμες ημέρες (Δευτέρα έως Παρασκευή) δια τις οποίες υπάρχει επιπρόσθετη επιβάρυνση των εργατικών. Οι συνολικές ετήσιες ώρες απασχόλησης του προσωπικού φύλαξης θα είναι περίπου 8.760 (= 365 ημ.χ24 ώρες) .

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ . Σε περίπτωση που τυχόν υποψήφια στο διαγωνισμό επιχείρηση δηλώσει ότι, η φύλαξη θα γίνεται για κάποια χρονικά διαστήματα από συγκεκριμένο φυσικό πρόσωπο , όταν π.χ. αυτή έχει ατομική μορφή, ή όταν προσφέρεται από το / τα ομόρρυθμο- α ή ετερόρρυθμο-α μέλη μιας κεφαλαιούχου εταιρικής μορφής εταιρείας και το έχει υπολογίσει στη αναλυτική κατάσταση του προϋπολογισμού των εργατικών δαπανών **ανέξοδα ή με διαφορετικό το κόστος των εργατικών** από τις κείμενες εργατικές διατάξεις, π.χ. κατ αποκοπή ,σε καθορισμένα χρονικά διαστήματα, αυτό θα γίνεται δεκτό από την επιτροπή αξιολόγησης των προσφορών . **Όμως το προσφερόμενο ωράριο από τα φυσικά πρόσωπα της αναδόχου εταιρείας δεν θα μπορεί να αλλάξει κατά τη πορεία υλοποίησης της σύμβασης** . Η διασφάλιση της απασχόλησης αυτής των φυσικών προσώπων του αναδόχου στο πρόγραμμα υλοποίησης της φύλαξης θα συμπεριληφθεί στη σύμβαση αμετάκλητα **με ειδικό όρο** . Η μη τήρηση του όρου αυτού αποτελεί λόγος έκπτωσης του αναδόχου ο οποίος θα ελέγχεται αυστηρά από την Επιτροπή Παρακολούθησης και Παραλαβής κατά την πορεία υλοποίησης της σύμβασης.

Επίσης :

Σύμφωνα με το Άρθρο 68 του Ν.3863 (ΦΕΚ 115 Α΄) « Συμβάσεις εργολαβίας εταιρειών παροχής Υπηρεσιών »
1.Όταν το Δημόσιο ,τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), οι φορείς και οι οργανισμοί του δημοσίου τομέα, όπως αυτός προσδιορίζεται από τις οικείες διατάξεις ,αναθέτουν ή προκηρύσσουν διαγωνισμό για παροχή υπηρεσιών καθαρισμού ή φύλαξης ,οφείλουν να ζητούν από τις εταιρείες παροχής Υπηρεσιών καθαρισμού ή φύλαξης (εργολάβοι) να αναφέρουν στην προσφορά τους, εκτός των άλλων , τα εξής:

α) Τον αριθμό των εργαζομένων που θα απασχοληθούν στην ετησια φυλάξη της Π.Υ.

β)Τις ημέρες και τις ώρες εργασίας καθενός από αυτούς.

γ)Τη συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι.

δ)Τα ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές αυτών των εργαζομένων.

ε)Το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά ανωτέρω

στ) Τα τετραγωνικά μέτρα καθαρισμού ανά άτομο , όταν πρόκειται για καθαρισμό χώρων

Οι εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή φύλαξης (εργολάβοι) πρέπει, με ποινή αποκλεισμού , να εξειδικεύουν σε χωριστό κεφάλαιο της προσφοράς τους τα ως άνω στοιχεία

Στην οικονομική προσφορά τους πρέπει να υπολογίζουν εύλογο ποσοστό διοικητικού κόστους παροχής των υπηρεσιών τους, των αναλώσιμων, του εργολαβικού /επιχειρησιακού τους κέρδους/οφέλους και των Νομίμων υπέρ Δημοσίου και τρίτων κρατήσεων όπως απαιτούνται στο πίνακα υπολογισμού του κόστους της φύλαξης.

Επιπροσθέτως, οφείλουν να επισυνάπτουν οι υποψήφιοι στην προσφορά το /τα αντίγραφο-α της συλλογικής σύμβασης εργασίας ή το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο του εργατικού δικαίου στην οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι . Στην περίπτωση, όπου το καθεστώς των συλλογικών συμβάσεων εργασίας έχει μεταβληθεί, θα πρέπει να επισυναφθούν το ισοδύναμα έγγραφα ώστε να αιτιολογήσουν τη δαπάνη των εργατικών

Η Αναθέτουσα Αρχή, ως εύλογο ποσοστό διοικητικού κόστους παροχής των υπηρεσιών φύλαξης ορίζει το 2% (δύο τοις εκατό) και ο υποψήφιος ανάδοχος, -επί ποινή απορρίψεως -δεν μπορεί να συνυπολογίσει ποσοστό μικρότερο αυτού στην οικονομική προσφορά τους

Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται επί του αθροίσματος των :

- Του προϋπολογισμένου λειτουργικού κόστους και του επιμέρους κόστους των διοικητικών δαπανών που αφορούν τις διάφορες δαπάνες της εταιρείας φύλαξης κλπ , στα αναλώσιμα και τις δαπάνες ΙΧ- μετακινήσεων- εξοδα της περιπολίας καθώς και στο επιχειρησιακό/ εργολαβικό κέρδος- όφελος, όπως υποδεικνύεται στο παρακάτω πίνακα

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ:

«ΦΥΛΑΞΗΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΟΜΩΝ ΤΗΣ ΛΙΜΝΗΣ ΚΑΡΛΑΣ»

ΠΙΝΑΚΑΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΦΥΛΑΞΗΣ

Ανάλυση εξειδίκευσης της προσφοράς με βάση Άρθρο 68 του Ν.3863 /2010 (ΦΕΚ 115 Α')

« Συμβάσεις εργολαβίας εταιρειών παροχής υπηρεσιών »

ΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΦΟΡΟΥΝ ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΓΙΑ ΤΡΕΙΣ (3) ΥΠΟ ΦΥΛΑΞΗ ΧΩΡΟΥΣ ΚΑΙ ΔΟΜΕΣ ΕΤΗΣΙΩΣ.

Α ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ

α/α	ΕΙΔΟΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	Αριθμητικώς
1.1	Συνολικός Αριθμός εργαζομένων Σημείωση: Υπολογίζεται από το συνημμένο στη παρούσα προσφορά ωριαίο και ημερήσιο προγραμματισμό της ετήσιας απασχόλησης (με σήμανση π.χ. 1ος , 2ος, 3ος, 4ος, 5ος, κλπ που θα καλύψουν την απασχόληση στο έτος δηλαδή για τις 8.760 ώρες)	
1.2	Ώρες και ώρες Συνολικής απασχόλησης για 1ος εργαζόμενος 2ος εργαζόμενος 3ος εργαζόμενος 4ος εργαζόμενος 5ος εργαζόμενος ----- ΣΥΝΟΛΙΚΑ (σε ημέρες και ώρες για όλους)	Ημέρες / ώρες ανά εργαζόμενο ----- / ----- ----- / ----- ----- / ----- ----- / ----- ----- / ----- ----- == 365 ημέρες / 8760 ωρες
1.3	Προβλεπόμενο ωρομίσθιο εργαζόμενου βάσει ισχύουσας νομοθεσίας καθεστώτος/η αναλογία από το μηνιαίο μισθό στο 8ωρο για καθένα εργαζόμενο (σε ευρώ) 1ος εργαζόμενος 2ος εργαζόμενος 3ος εργαζόμενος 4ος εργαζόμενος 5ος εργαζόμενος -----	€€€€€
1.4	Αμοιβή συνολικών ετήσιων μεικτών αποδοχών για καθένα χωριστά εργαζόμενο, συνολικά μαζί με τις επιπρόσθετες δαπάνες και προσαυξήσεις για τις Κυριακές, αργίες καθώς και για τις βραδινές βάρδιες όπως φαίνεται στο ετήσιο πρόγραμμα απασχόλησης 1ος εργαζόμενος 2ος εργαζόμενος 3ος εργαζόμενος 4ος εργαζόμενος 5ος εργαζόμενος ----- ΣΥΝΟΛΟ	€€€€€ ----- €
1.5	Σύνολο Ετήσιων Μεικτών αποδοχών όλων των εργαζομένων (δηλ. το σύνολο του 1.4)	€
1.6	Επιδόματα δώρων Πάσχα Χριστουγέννων και αδείας (συνολικά για το όλο προσωπικό)	€

1.7	Ασφαλιστικές Εισφορές Εργοδότη Συνολικές για όλους τους εργαζόμενους	 €
1.8	Ασφαλιστικές Εισφορές Εργαζομένων (Συνολικά για όλους τους εργαζόμενους. Με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά δαπανών τους)	 €
A	ΑΘΡΟΙΣΜΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ {(ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΙΚΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (δηλ. 1.5 + 1.6) και ΑΣΦΑΛ. ΕΙΣΦ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ (δηλ 1.7)) σε ευρώ Συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι (Επισύναψη αντίγραφου) Αριθμητικώς και ολογράφως σε ευρώ	 €

B. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ

α/α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΩΣ
2.1	Διάφορες δαπάνες της εταιρείας	 €
2.2	Αναλώσιμα-δαπάνες ΙΧ –μετακινήσεις και περιπολία -	 €
2.3	Επιχειρησιακό κέρδος/όφελος	 €
2.4	Διοικητικό κόστος παροχής των υπηρεσιών (Τουλάχιστον 2% επί του αθροίσματος των ποσών στα: (A + 2.1 + 2.2 + 2.3) σε ευρώ €	 €
B	Σύνολο του διοικητικού κόστους (δηλ. άθροισμα των: 2,1 + 2,2 + 2,3 + 2,4) Αριθμητικώς και ολογράφως σε ευρώ	 €
2.5	Νόμιμες υπέρ Δημοσίου και τρίτων κρατήσεις π.χ.(0,10% X (A + B) κλπ	

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΤΗΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗΣ ΓΙΑ ΤΡΕΙΣ (3) ΔΟΜΕΣ ΑΝΕΥ ΦΠΑ (Σύνολο A+B) που αποτελεί το σύνολο της οικονομικής προσφοράς του υποψηφίου άνευ Φ.Π.Α. (*) Αριθμητικώς και ολογράφως σε ευρώ	 €
---	------------------------------------

(*) Απορρίπτεται κάθε προσφορά άνω των **60.000,00 €**

Οποιαδήποτε επιπλέον διευκρινιστική ανάλυση του υπολογισμού του κόστους πρέπει να επισυναφθεί στο τέλος της οικονομικής προσφοράς με συνημμένα το αντίγραφο της συλλογικής σύμβασης εργασίας (ή οποιουδήποτε άλλου ισχύοντος εργασιακού καθεστώτος) στην οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι του υποψηφίου Αναδόχου.