ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΕΝΟΤΗΤΩΝ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ & ΣΠΟΡΑΔΩΝ
Γρ. Γραμματειακής Υποστήριξης
Ταχ. Δ/νση : Διοικητήριο
(Αντωνοπούλου με Δ. Γεωργιάδου)
Ταχ. Κώδικας: 38001 - Βόλος
Πληροφορίες : Ζήση Παρασκευή
Τηλέφωνο : 24213 52619
E-mail : p.zisi@thessaly.gov.gr

Βόλος: 04-11-2026
Αριθμ. πρωτ.: 413616

Προς: Ως ο Πίνακας Αποδεκτών

PARASKEVI ZISI
04/11/2026 11:47
ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

Για την παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας ως εξωτερικού συνεργάτη στην Π.Ε. Μαγνησίας & Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας

Έχοντας υπόψη τις διατάξεις:

1. Του Ν. 5314/2026 (ΦΕΚ Α΄ 103/29-06-2026) «Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης», όπως ισχύει,
2. Του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ 87/Α' /07-06-10), «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης», όπως ισχύει.
3. Του Ν. 4555/2018 (ΦΕΚ 133/Α/19-07-2018), Πρόγραμμα «ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ » κλπ, όπως ισχύει.
4. Το Π.Δ. 129 (ΦΕΚ Α' 222/27.12.2010) «Οργανισμός της Περιφέρειας Θεσσαλίας» Θεσσαλίας και την υπ' αριθμ. 15840/156612 περί ολικής τροποποίησης - επικαιροποίησης (ΦΕΚ Β'/ 4788/26-10-2018) και όπως περαιτέρω τροποποιήθηκε με την 170949/23-8-2021(ΦΕΚ 4163/Β' /9-9-2021) Απόφαση και ισχύει.
5. Την υπ΄ αριθμ. 15840/156612/2018 απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας – Στ. Ελλάδας, με την οποία εγκρίθηκε η αριθμ. 146/31.8.2018 (ορθή επανάληψη) – (ΑΔΑ: 6Η897ΛΡ-ΑΓΡ) απόφαση του Περιφερειακού Συμβουλίου της Περιφέρειας Θεσσαλίας, περί τροποποίησης – επικαιροποίησης του Οργανισμού της Περιφέρειας Θεσσαλίας (ΦΕΚ 4788/Β/26.10.2018), όπως τροποποιήθηκε με τις αριθμ. 88844/6.5.2021 (ΦΕΚ 2054/Β/19.5.2021), 170949/23.8.2021 (ΦΕΚ 4163/Β/9.9.2021) και 21684/21.3.2024 (ΦΕΚ 2078/Β/7.4.2024) όμοιες.
6. Την υπ΄ αριθμ. 33/2023 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Λάρισας, με την οποία ανακηρύχτηκαν ο Περιφερειάρχης και οι Περιφερειακοί Σύμβουλοι της Περιφέρειας Θεσσαλίας για την περίοδο από 1-1-2024 έως 31-12-2028 και το από 27-12-2023 πρακτικό ορκωμοσίας των ανωτέρω.
7. την υπ΄αριθμ. πρωτ.: 203112/26-04-2024 (ΑΔΑ: ΨΞΛΟ7ΛΡ-ΙΓΔ) απόφαση Περιφερειάρχη Θεσσαλίας «Τοποθέτηση Προϊσταμένου στη Γενική Δ/νση Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας της Περιφέρειας Θεσσαλίας».
8. Την υπ΄ αριθμ. 81746/16-02-2024 (ΑΔΑ: 6ΖΚΠ7ΛΡ-ΓΨ6) Παροχή εξουσιοδότησης υπογραφής «Με εντολή Περιφερειάρχη» στους Προϊσταμένους Διευθύνσεων, στους Προϊσταμένους Τμημάτων και στους Υπαλλήλους των Διευθύνσεων Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας των Περιφερειακών Ενοτήτων Καρδίτσας, Τρικάλων, Μαγνησίας & Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας.
9. Την υπ' αριθμ. 303479/13-08-2026 (ΑΔΑ: 96ΩΠ7ΛΡ-6Χ0) Απόφαση του Περιφερειάρχη Θεσσαλίας «Ορισμός Αναπληρώτριας Προϊσταμένης στη Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας των Περιφερειακών Ενοτήτων Μαγνησίας και Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας.
10. Των άρθρων 66 & 67 του ν. 4270/2014 (ΦΕΚ 143/Α/28-6-2014) "Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις", όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
11. Της παρ. 1 του άρ. 11 του Ν. 4337/15, (ΦΕΚ-129 Α/17-10-15) που ορίζει ότι "Για τα Ν.Π.Δ.Δ. που ανήκουν στο

Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του Ν.Δ. 496/1974 (ΦΕΚ 204 Α' 19-07-1974), πλην του αρ. 1 παρ. 3, του αρ. 2 παρ. 1 και 2, του αρ. 3 παρ. 2 & 3, του αρ. 4 παρ.1 και 2,του αρ. 9 παρ. 1, του αρ. 12 παρ. 1, 3 και 6, του αρ. 13 παρ. 6α & του αρ. 14» όπως ισχύει.

12. Του Π.Δ 80/2016 (ΦΕΚ 145 Α' /05-08-2016) "Ανάληψη υποχρεώσεων από τους Διατάκτες" (εγκ. 2/100018/0026 Γ.Λ.Κ. ΑΔΑ: ΨΒΞΒΗ-ΔΤΗ), όπως ισχύει.
13. Την υπ΄ αριθμ. 2/45253/ΔΠΓΚ/26-6-2025 ΥΑ (ΦΕΚ Β΄ 3364/01-07-2025) Σχέδιο λογαριασμών του Λογιστικού Πλαισίου της Γενικής Κυβέρνησης και κοινή οικονομική ταξινόμηση του Προϋπολογισμού των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως ισχύει.
14. Του Π.Δ. 54/2018 ''Ορισμός του περιεχομένου και του χρόνου έναρξης της εφαρμογής του Λογιστικού Πλαισίου της Γενικής Κυβέρνησης'' (Α' 103), όπως ισχύει.
15. Του Ν. 4625/2019 (ΦΕΚ 139 Α'/31-8-2019) ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ άρθρο 14 "Ρύθμιση οικονομικών θεμάτων ΟΤΑ" του Υπ. Υποδομών & Μεταφορών κ.λ.π όπως ισχύει.
16. Του ν. 4622/19 (ΦΕΚ 133 Α΄/07.08.2019) «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία & διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων & της κεντρικής δημόσιας διοίκησης», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
17. Του Ν. 4601/2019 «Εταιρικοί μετασχηματισμοί και εναρμόνιση του νομοθετικού πλαισίου με τις διατάξεις της Οδηγίας 2014/55/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014 για την έκδοση ηλεκτρονικών τιμολογίων στο πλαίσιο δημόσιων συμβάσεων και λοιπές διατάξεις» (Α΄ 44), και ιδίως την παρ. 3 των άρθρων 148, 151 και 154, όπως τροποποιήθηκαν με τα άρθρα 158 , 159 και 160 του Ν. 4972/2022 (Α΄ 181) όπως ισχύουν.
18. Την υπ΄ αρ. 63446 /31.5.2021 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Ανάπτυξης και Επενδύσεων και Επικρατείας «Καθορισμός Εθνικού Μορφότυπου ηλεκτρονικού τιμολογίου στο πλαίσιο των Δημοσίων Συμβάσεων» (Β΄ 2338), όπως ισχύει.
19. Την υπό στοιχεία 98979 ΕΞ2021/10.8.2021 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Επικρατείας, Υποδομών και Μεταφορών, Εθνικής Άμυνας και Εσωτερικών «Ηλεκτρονική τιμολόγηση στο πλαίσιο των Δημοσίων Συμβάσεων δυνάμει του ν. 4601/2019 (Α΄ 44)» (Β΄ 3766), όπως ισχύει.
20. Του ν. 4412/2016 (ΦΕΚ Α΄147) «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
21. Του Ν. 3850/10 (ΦΕΚ 84/Α/02-06-2010), «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων», όπως κωδικοποιήθηκε και ισχύει.
22. Του Ν.4488/2017 (ΦΕΚ-137Α΄), «Δημιουργία ηλεκτρονικών βάσεων καταχώρισης δεδομένων τεχνικών ασφαλείας και ιατρών εργασίας στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα του ΣΕΠΕ», όπως ισχύει.
23. Του Ν. 4808/2021, «Για την Προστασία της Εργασίας - Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» - Κύρωση της Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας - Κύρωση της Σύμβασης 187 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για το Πλαίσιο Προώθησης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία - Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 για την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής, άλλες διατάξεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις», όπως ισχύει.
24. Της υπ΄ αρ. 5685/121/05-02-2021 απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΦΕΚ Β΄ 669/22-02-2021), όπως ισχύει, σχετικά με το Μητρώο Ιατρών που μπορούν να ασκούν καθήκοντα Ιατρού Εργασίας, καθώς και κάθε άλλης συναφούς διάταξης νόμου, προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης, κανονιστικής πράξης και εγκυκλίου που αφορά την παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας, την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και τη διαδικασία ανάθεσης και εκτέλεσης δημοσίων συμβάσεων υπηρεσιών, όπως ισχύει κατά τον χρόνο της ανάθεσης.
25. Του Ν. 5053/2023 (ΦΕΚ Α΄ 158/26-09-2023), «Για την ενίσχυση της εργασίας – Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1152 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 – Απλοποίηση ψηφιακών διαδικασιών και ενίσχυση της Κάρτας Εργασίας – Αναβάθμιση της επιχειρησιακής λειτουργίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και της Επιθεώρησης Εργασίας», και ιδίως του άρθρου 30, με το οποίο προστέθηκε παρ. 4 στο άρθρο 16 του Ν. 3850/2010, σχετικά με τον καθορισμό όρων και προϋποθέσεων άσκησης καθηκόντων Ιατρού Εργασίας, όπως ισχύει.
26. Του Π.Δ. 62/2025 (ΦΕΚ Α΄ 121/11-07-2025) «Κώδικας Εργατικού Δικαίου», όπως ισχύει.

27. Του Ν. 5239/2025 (ΦΕΚ Α΄ 178/17-10-2025) «Δίκαιη Εργασία για Όλους: Απλοποίηση της Νομοθεσίας - Στήριξη στον Εργαζόμενο - Προστασία στην Πράξη - Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και λοιπές διατάξεις», και ιδίως των άρθρων 33 έως 38, με τα οποία επήλθαν τροποποιήσεις στις διατάξεις του Π.Δ. 62/2025 (ΦΕΚ Α΄ 121/11-07-2025), που αφορούν τον Ιατρό Εργασίας, όπως ισχύει.
28. Την υπ΄ άριθμ. 19919/2026, ΦΕΚ4472΄Β΄/21-07-2026 ΚΥΑ «Ενίσχυση της απασχόλησης ανέργων μέσω Προγράμματος Κοινωφελούς Χαρακτήρα στους Δήμους και στην Περιφέρεια Θεσσαλίας».
29. Τους σε εκτέλεση των ανωτέρω νόμων εκδοθεισών κανονιστικών πράξεων, των λοιπών διατάξεων που αναφέρονται ρητά ή απορρέουν από τα οριζόμενα στα συμβατικά τεύχη της παρούσας, καθώς και του συνόλου των διατάξεων του ασφαλιστικού, εργατικού, κοινωνικού, περιβαλλοντικού και φορολογικού δικαίου που διέπει την ανάθεση και εκτέλεση της παρούσας σύμβασης, έστω και αν δεν αναφέρονται ρητά παραπάνω.

Και αφού λάβαμε υπόψη:

30. Την υπ΄ αριθ. 363/2025 (Πρακτικό 28ο/19-12-2025) απόφαση του Περιφερειακού Συμβουλίου με θέμα «Εισηγητική Έκθεση επί του Σχεδίου Προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2026 της Περιφέρειας Θεσσαλίας και Π.Δ.Π. 2026-2029 (Πολυετούς Δημοσιονομικού Προγραμματισμού) μετά τη Γνώμη του Παρατηρητηρίου Οικονομικής Αυτοτέλειας των Ο.Τ.Α.» (ΑΔΑ: ΨΩΙΨ7ΛΡ-1ΥΦ).
31. Την υπ΄ αριθ. 333/05.01.2026 Απόφαση του Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας (ΑΔΑ: 6ΤΘ2ΟΡ10-ΛΜΞ) «Επικύρωση της υπ΄ αριθμ. 363/2025 απόφασης του Περιφερειακού Συμβουλίου της Περιφέρειας Θεσσαλίας με θέμα: Εισηγητική Έκθεση επί του Σχεδίου Προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2026 της Περιφέρειας Θεσσαλίας και Π.Δ.Π. 2026-2029 (Πολυετούς Δημοσιονομικού Προγραμματισμού) μετά τη Γνώμη του Παρατηρητηρίου Οικονομικής Αυτοτέλειας των Ο.Τ.Α.»
32. Την υπ΄ αριθ. 209/30-10-2026 (Απόσπασμα Πρακτικού 17ο/29-10-2026 & ΑΔΑ: 960Κ7ΛΡ-ΠΟΘ), Απόφαση του Περιφερειακού Συμβουλίου Θεσσαλίας ΘΕΜΑ 1ο: «6η Τροποποίηση Προϋπολογισμού Περιφέρειας Θεσσαλίας 2026»
33. Την υπ΄ αριθ. 129/11-06-2026 (Απόσπασμα Πρακτικού 10ο/08-06-2026 & ΑΔΑ: 9Ι5Ν7ΛΡ-ΠΕΜ), Απόφαση του Περιφερειακού Συμβουλίου Θεσσαλίας ΘΕΜΑ 3ο: «Έγκριση του ετήσιου Προγράμματος Προμηθειών της Περιφέρειας Θεσσαλίας έτους 2026 και εκτέλεση διαγωνιστικών διαδικασιών σε επίπεδο Περιφερειακών Ενοτήτων, ανεξαρτήτως ποσού τηρώντας τις κείμενες διατάξεις»
34. Το υπ΄αριθ. 309207/20-08-2026 έγγραφό μας περί αποστολής στοιχείων προσωπικού για τον Ιατρό Εργασίας και την υπ΄αριθμ. πρωτ. 347553/21-09-2026 απάντηση της Διεύθυνσης Διοικητικού – Οικονομικού.
35. Το υπ΄αριθμ πρωτ. 333391/09-09-2026 έγγραφό μας στον ιατρικό Σύλλογο Ν. Μαγνησίας και την υπ΄ αριθμ. πρωτ. 003300/10-09-2026 απάντησή του.
36. Την υπ΄αριθ. πρωτ. 350625/23-09-2026 Τεχνική Μελέτη Ιατρού Εργασίας.
37. Την υπ΄αριθμ πρωτ. 353363/24-09-2026 (ΑΔΑΜ: 26REQ019846855) Εισήγηση-Τεκμηριωμένο πρωτογενές αίτημα για την παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας ως εξωτερικού συνεργάτη στην Περιφερειακή Ενότητα Μαγνησίας & Σποράδων και την υπ΄ αρίθμ. Α/Α 2183/24-09-2026 καταχώρησή του στο σύστημα λογιστικής διαχείρισης, από την Διεύθυνση Διοικητικού-Οικονομικού της Π.Ε Μαγνησίας και Σποράδων.
38. Την υπ΄ αριθμ. 1553/36/01-10-2026 (ΑΔΑ: 9Δ5Ξ7ΛΡ-ΘΙΓ) Απόφαση της Περιφερειακής Επιτροπής, ΘΕΜΑ 80^{ο} : Εξειδίκευση πίστωσης για την παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας ως εξωτερικού συνεργάτη στην Περιφερειακή Ενότητα Μαγνησίας & Σποράδων.
39. Την υπ΄ άριθμ. πρωτ. 382765/14-10-2026 (26REQ019980465/14-10-2026 & ΑΔΑ: 62ΧΟ7ΛΡ-Τ3Ξ) Απόφαση Ανάληψης Υποχρέωσης.
40. Η σχετική δαπάνη θα βαρύνει τον προϋπολογισμό της Περιφερειακής Ενότητας Μαγνησίας & Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας: CPV: 85121200-5 - ιατρικές υπηρεσίες παρεχόμενες από ειδικευμένους ιατρούς, Φορέα 0073, ΑΛΕ 02.02.0073.2420904001.

Η Περιφέρεια Θεσσαλίας – Περιφερειακή Ενότητα Μαγνησίας και Σποράδων

προτίθεται να προβεί στη σύναψη σύμβασης παροχής υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας, διάρκειας ενός (1) έτους από την ημερομηνία υπογραφής της.

Για τον σκοπό αυτό, προσκαλεί:
Τους ενδιαφερόμενους ιατρούς, οι οποίοι πληρούν τις νόμιμες προϋποθέσεις για την άσκηση καθηκόντων Ιατρού Εργασίας, να υποβάλουν, στο πλαίσιο της παρούσας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος:

- τα απαιτούμενα δικαιολογητικά συμμετοχής και
- έγγραφη οικονομική προσφορά, σε σφραγισμένο φάκελο.

Η προϋπολογισθείσα δαπάνη για την παροχή των ανωτέρω υπηρεσιών ανέρχεται στο ποσό των **τριών χιλιάδων εκατόν εξήντα έξι ευρώ και δέκα λεπτών (3.166,10 €)**, απαλλασσόμενου από τον Φ.Π.Α., σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην Τεχνική Μελέτη (σχετ. 36).
Ο αριθμός των εργαζομένων της Περιφερειακής Ενότητας Μαγνησίας και Σποράδων ανέρχεται σε **διακόσιους πενήντα (250),** συμπεριλαμβανομένων των υπηρετούντων υπαλλήλων και των προβλεπόμενων προσλήψεων.
Ο απαιτούμενος ετήσιος χρόνος απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας ανέρχεται σε **90,46 ώρες**, σύμφωνα με τα στοιχεία της Τεχνικής Μελέτης και τις προβλέψεις της ισχύουσας νομοθεσίας.
Η παρεχόμενη υπηρεσία κατατάσσεται στον ακόλουθο κωδικό του Κοινού Λεξιλογίου δημοσίων συμβάσεων (CPV):

Υπηρεσίες	**Κωδικός CPV**	**Περιγραφή είδους CPV**	**Αξία σύμβασης**
Ιατρικές υπηρεσίες παρεχόμενες από ειδικευμένους ιατρούς	CPV: 85121200-5	ιατρικές υπηρεσίες παρεχόμενες από ειδικευμένους ιατρούς	3.166,10€
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΗ ΑΞΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΑΠΑΛΛΑΣΣΟΜΕΝΟΥ Φ.Π.Α.			**3.166,10€**

Κριτήριο ανάθεσης: Η πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά βάσει τιμής (χαμηλότερη τιμή), για το σύνολο του αντικειμένου της παρούσας πρόσκλησης, υπό την προϋπόθεση ότι η προσφερόμενη συνολική τιμή δεν υπερβαίνει τον αντίστοιχο προϋπολογισμό της παρούσας.

Η παρούσα πρόσκληση υπόκειται στους παρακάτω όρους και προϋποθέσεις:

1. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ

Αντικείμενο της παρούσας πρόσκλησης είναι η σύναψη σύμβασης παροχής υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας, διάρκειας ενός (1) έτους από την ημερομηνία υπογραφής της.
Η σύμβαση αφορά το σύνολο των εργαζομένων της Περιφερειακής Ενότητας Μαγνησίας και Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας.
Για τον καθορισμό του απαιτούμενου χρόνου απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας λαμβάνονται υπόψη ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων της Περιφερειακής Ενότητας Μαγνησίας και Σποράδων, ανεξαρτήτως της σχέσης εργασίας τους, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και μαθητευόμενων, καθώς και η κατηγορία επικινδυνότητας στην οποία κατατάσσεται η εργασία τους, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
Ειδικότερα, όπως αναλυτικά περιγράφεται στο **Παράρτημα Α – Τεχνική Μελέτη Ιατρού Εργασίας**, ο ετήσιος χρόνος απασχόλησης, η μηνιαία κατανομή του, καθώς και το ωράριο παροχής των υπηρεσιών του Ιατρού Εργασίας προσδιορίζονται σύμφωνα με τα στοιχεία του ακόλουθου Πίνακα 1.

Πίνακας 1. Χρόνος απασχόλησης Ιατρού Εργασίας

ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Π.Ε ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ & ΣΠΟΡΑΔΩΝ	**ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ**	**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΠΔ.294/88**	**ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟ**	**ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ**
ΜΟΝΙΜΟΙ & ΙΔΑΧ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	**Σύνολο: 170** ΜΟΝΙΜΟΙ: **149** ΙΔΑΧ: **21**	Γ	0,4	68
ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	**1**	Γ	0,4	0,4

ΙΔΟΧ (ΠΠ2026)	3[i]	Γ	0,4*8/12	0,8
ΟΑΕΔ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 55-67	**Σύνολο: 21**[ii] 20 (ΕΩΣ 11-05-2027)	Γ	0,4*6/12	4
	1 (ΕΩΣ 16-06-2027)	Γ	0,4*7/12	0,23
ΣΥΝΟΛΟ	**195**	**Γ**		**73,43**
ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Π.Ε ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ & ΣΠΟΡΑΔΩΝ	**ΣΥΝΟΛΟ ΚΑΤΑ ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ**	**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΠΔ.294/88**	**ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟ**	**ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ**
ΔΑΚΟΚΤΟΝΙΑ ΤΟΜΕΑΡΧΕΣ	5	Γ	0,4*6/12	1
ΟΑΕΔ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 55 ΑΝΩ	**22**[iii]	Γ	0,4	8,80
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ (ΦΕΚ 4472/Β΄/21-07-2026)	**20**	Γ	0,4*8/12	5,33
ΤΕΙ - ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ	5[iv]	Γ	0,4*6/12	1
ΜΑΘΗΤΕΙΑ ΕΠΑΛ	3[v]	Γ	0,4*9/12	0,9
ΣΥΝΟΛΟ	**55**	Γ		**17,03**
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	**250**	Γ		**90,46**

Βάσει των στοιχείων του Πίνακα 1, ο μέγιστος προβλεπόμενος ετήσιος χρόνος απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας ανέρχεται σε **90,46 ώρες.**

Ο ανωτέρω χρόνος προκύπτει από τον συνολικό αριθμό των υπαλλήλων/εργαζομένων και τον αντίστοιχο ελάχιστο χρόνο απασχόλησης ανά εργαζόμενο, σύμφωνα με τις προβλέψεις της κείμενης νομοθεσίας και τα ειδικότερα στοιχεία της παρούσας Τεχνικής Μελέτης.

Το εκτιμώμενο ετήσιο κόστος για την παροχή των υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας υπολογίζεται αναλυτικά στον **Πίνακα 2 – Υπολογισμός Κόστους Ιατρού Εργασίας.**

2. ΣΥΝΤΑΞΗ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ

Τα δικαιολογητικά συμμετοχής, η τεχνική μελέτη και η οικονομική προσφορά θα πρέπει να υποβληθούν δακτυλογραφημένα και υποχρεωτικά στην ελληνική γλώσσα, εντός ενός ενιαίου, σφραγισμένου φακέλου.

Ο ενιαίος φάκελος θα φέρει τα πλήρη στοιχεία του προσφέροντος και θα περιλαμβάνει δύο (2) διακριτούς, ανεξάρτητους και επίσης σφραγισμένους υποφακέλους, ως εξής:

1. Φάκελος Δικαιολογητικών Συμμετοχής

Θα περιλαμβάνει το σύνολο των απαιτούμενων δικαιολογητικών συμμετοχής, καθώς και τα στοιχεία που τεκμηριώνουν τη συμμόρφωση της προσφοράς προς τις απαιτήσεις της Τεχνικής Μελέτης Ιατρού Εργασίας και τους όρους της παρούσας πρόσκλησης.

2. Φάκελος Οικονομικής Προσφοράς

Θα περιλαμβάνει την οικονομική προσφορά του συμμετέχοντος, σύμφωνα με τις απαιτήσεις και τις προβλέψεις της παρούσας πρόσκλησης και του Παραρτήματος Α – Τεχνική Μελέτη Ιατρού Εργασίας.

---

i Η συγκεκριμένη καταγραφή προσωπικού Ι.Δ.Ο.Χ. ΕΥΛΟΓΙΑ, (ΠΠ2026) αφορά στην υφιστάμενη κατάσταση και ενδεχομένως να ανανεωθούν οι συμβάσεις. Σε κάθε περίπτωση είναι ενδεικτική για τον υπολογισμό ωρών απασχόλησης του ιατρού εργασίας λόγω του εποχικού χαρακτήρα των εν λόγω συμβάσεων

ii Η συγκεκριμένη καταγραφή προσωπικού ΙΔΟΧ (ΟΑΕΔ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 55-67), αφορά στην υφιστάμενη κατάσταση και σε κάθε περίπτωση είναι ενδεικτική για τον υπολογισμό ωρών απασχόλησης του ιατρού εργασίας λόγω του εποχικού χαρακτήρα των εν λόγω συμβάσεων.

iii Η συγκεκριμένη καταγραφή προσωπικού Ι.Δ.Ο.Χ. (ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 55 ΚΑΙ ΑΝΩ) αφορά στην υφιστάμενη κατάσταση και ενδεχομένως να ανανεωθούν οι συμβάσεις. Σε κάθε περίπτωση είναι ενδεικτική για τον υπολογισμό ωρών απασχόλησης του ιατρού εργασίας λόγω του εποχικού χαρακτήρα των εν λόγω συμβάσεων

iv Στη συγκεκριμένη καταγραφή προσωπικού, ΤΕΙ – ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ, ενδεχομένως να απασχοληθούν φοιτητές, για την πραγματοποίηση πρακτικής άσκησης διάρκειας 6 μηνών, και σε κάθε περίπτωση είναι ενδεικτική για τον υπολογισμό ωρών απασχόλησης του ιατρού εργασίας λόγω του εποχικού χαρακτήρα.

v Στη συγκεκριμένη καταγραφή προσωπικού, ΜΑΘΗΤΕΙΑ ΕΠΑΛ, ενδεχομένως να απασχοληθούν σπουδαστές, για την πραγματοποίηση μαθητείας ΕΠΑΛ για το σχολικό έτος 2026-2027. Σε κάθε περίπτωση είναι ενδεικτική για τον υπολογισμό ωρών απασχόλησης του ιατρού εργασίας λόγω του εποχικού χαρακτήρα.

Ο ενιαίος εξωτερικός φάκελος, καθώς και οι δύο (2) εσωτερικοί υποφάκελοι, θα πρέπει να φέρουν ευκρινώς τις ακόλουθες ενδείξεις: **Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος: «Για την παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας ως εξωτερικού συνεργάτη στην Περιφερειακή Ενότητα Μαγνησίας και Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας»**.

Επιπλέον, στους εσωτερικούς υποφακέλους θα αναγράφεται αντίστοιχα:

α) Φάκελος Δικαιολογητικών Συμμετοχής

β) Φάκελος Οικονομικής Προσφοράς

3. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Οι συμμετέχοντες υποχρεούνται να υποβάλουν, εντός του **Φακέλου Δικαιολογητικών Συμμετοχής,** τα ακόλουθα δικαιολογητικά:

1. Υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 παρ. 4 του Ν. 1599/1986 (Α΄ 75), η οποία εκδίδεται μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης του Δημοσίου (gov.gr) ή φέρει εγκεκριμένη ηλεκτρονική υπογραφή του δηλούντος, στην οποία θα αναγράφονται τα στοιχεία της παρούσας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος και θα δηλώνονται τα εξής:

Ι. Ότι ο συμμετέχων αποδέχεται πλήρως και ανεπιφύλακτα όλους τους όρους της παρούσας πρόσκλησης.

ΙΙ. Ότι δεν συντρέχουν στο πρόσωπό του λόγοι αποκλεισμού από τη συμμετοχή σε διαδικασία σύναψης δημόσιας σύμβασης, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 1, 2 και 4 του άρθρου 73, καθώς και του άρθρου 74 του Ν. 4412/2016.

ΙΙΙ. Ότι η προσφορά του συμμορφώνεται πλήρως με τις απαιτήσεις και τους όρους του **Παραρτήματος Α – Τεχνική Μελέτη Ιατρού Εργασίας,** το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας πρόσκλησης.

Για την έκδοση της υπεύθυνης δήλωσης μέσω www.gov.gr οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να χρησιμοποιήσουν την ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση: https://www.gov.gr/ipiresies/polites-kai-kathemerinoteta/psephiaka-eggrapha-gov-gr

Η υπεύθυνη δήλωση πρέπει να φέρει ημερομηνία έκδοσης εντός του χρονικού διαστήματος που προβλέπεται στην παρούσα πρόσκληση και να υποβάλλεται νομίμως υπογεγραμμένη.

2. Φορολογική Ενημερότητα

3. Ασφαλιστική Ενημερότητα

4. Δικαιολογητικά Συμμετοχής– Επαγγελματικά προσόντα:

- Αντίγραφο πτυχίου ή διπλώματος Ιατρικής.
- Αντίγραφο της απόφασης χορήγησης άδειας άσκησης του ιατρικού επαγγέλματος.
- Αντίγραφο της απόφασης χορήγησης τίτλου ιατρικής ειδικότητας.
- Βεβαίωση του οικείου Ιατρικού Συλλόγου.
- Φωτοαντίγραφο δελτίου αστυνομικής ταυτότητας ή διαβατηρίου.
- Σύντομο βιογραφικό σημείωμα,
- Αποδεικτικό νόμιμης δυνατότητας άσκησης καθηκόντων Ιατρού Εργασίας, για ιατρούς άλλης ειδικότητας ή χωρίς ειδικότητα, σύμφωνα με τις περιπτώσεις β΄ και γ΄ της παρ. 1 του άρθρου 506 του Π.Δ. 62/2025 (Κώδικας Εργατικού Δικαίου), όπως ισχύει.

5. Αντίγραφο Ποινικού Μητρώου.

6. Βεβαίωση Δικαστικής Φερεγγυότητας.

Για την έκδοση και την υποβολή της παρέχονται ειδικότερες διευκρινίσεις στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β – Δικαιολογητικά Συμμετοχής και Αποδεικτικά Μέσα.**

Οι απαιτούμενες προϋποθέσεις συμμετοχής και τα προβλεπόμενα επαγγελματικά προσόντα θα πρέπει να συντρέχουν κατά τον χρόνο υποβολής της προσφοράς. Κάθε υποψήφιος φέρει την ευθύνη για την ακρίβεια και την αλήθεια των στοιχείων και των δικαιολογητικών που υποβάλλει και επικαλείται προς απόδειξη της πλήρωσης των ανωτέρω προϋποθέσεων.

Επισημαίνεται ότι οι υποψήφιοι που δεν πληρούν τις ελάχιστες απαιτήσεις και τα απαιτούμενα επαγγελματικά προσόντα της παρούσας πρόσκλησης αποκλείονται από τη διαδικασία αξιολόγησης.

4. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

Τα στοιχεία της οικονομικής προσφοράς, καθώς και οι υποχρεώσεις του παρόχου που θα αναδειχθεί ανάδοχος, θα πρέπει να καλύπτουν πλήρως το σύνολο των απαιτήσεων που έχει θέσει η Αναθέτουσα Αρχή, σύμφωνα με το **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α – Τεχνική Μελέτη Ιατρού Εργασίας** και το **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β – Δικαιολογητικά Συμμετοχής και Αποδεικτικά Μέσα** της παρούσας πρόσκλησης.

Η παροχή των υπηρεσιών και η πραγματοποίηση των επισκέψεων του Ιατρού Εργασίας θα διενεργούνται σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, με τήρηση του ελάχιστου προβλεπόμενου από τη νομοθεσία χρόνου απασχόλησης.

Επιπλέον, οι επισκέψεις θα πραγματοποιούνται βάσει εγκεκριμένου προγράμματος επισκέψεων, το οποίο θα υποβληθεί από τον ανάδοχο και θα προσδιορίζει με σαφήνεια τη σταθερή ημέρα και το ωράριο παροχής των υπηρεσιών του Ιατρού Εργασίας.

5. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Η οικονομική προσφορά των υποψηφίων θα πρέπει να υποβάλλεται σε ευρώ (€) και να μην υπερβαίνει το συνολικό προϋπολογισθέν ποσό των **τριών χιλιάδων εκατόν εξήντα έξι ευρώ και δέκα λεπτών (3.166,10 €),** το οποίο απαλλάσσεται από τον Φ.Π.Α., σύμφωνα με την ΠΟΛ. 1168/1125529/8239/989/Β0014/16-12-2008 και την υπ' αριθ. 297/2008 Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.).

Προσφορές με συνολική οικονομική αξία που υπερβαίνει το ανωτέρω προϋπολογισθέν ποσό θα απορρίπτονται ως απαράδεκτες.

Στην οικονομική προσφορά θα πρέπει να αναγράφονται τόσο η ενδεικτική τιμή ανά ώρα παροχής υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας όσο και η συνολική προσφερόμενη τιμή, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον **Πίνακα 2 – Υπολογισμός κόστους Ιατρού Εργασίας της Τεχνικής Μελέτης.**

Πίνακας 2. Υπολογισμός κόστους Ιατρού Εργασίας

Υπολογισμός κόστους			
Ώρες ετήσιας εργασίας	**Ενδεικτική Τιμή/ώρα**	**Χωρίς ΦΠΑ**	**Σύνολο**
90,46	35,00€[vi]	3.166,10€	3.166,10€
		Σύνολο	**3.166,10€**

6. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ

Κατά την αποσφράγιση των κυρίως φακέλων των προσφορών, θα αποσφραγιστούν αρχικά οι υποφάκελοι με την ένδειξη «**Δικαιολογητικά Συμμετοχής**», οι οποίοι θα αξιολογηθούν σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τους όρους της παρούσας πρόσκλησης.

Οι οικονομικές προσφορές των συμμετεχόντων των οποίων τα δικαιολογητικά συμμετοχής θα κριθούν αποδεκτά θα αποσφραγιστούν σε επόμενο στάδιο της διαδικασίας.

Ανάδοχος θα αναδειχθεί ο συμμετέχων του οποίου η προσφορά πληροί τις απαιτήσεις της παρούσας πρόσκλησης και ο οποίος έχει υποβάλει τη χαμηλότερη οικονομική προσφορά, σύμφωνα με τους όρους και τα κριτήρια αξιολόγησης που προβλέπονται σε αυτήν.

7. ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Η προϋπολογισθείσα δαπάνη για την παροχή των ανωτέρω υπηρεσιών ανέρχεται στο ποσό των **τριών χιλιάδων εκατόν εξήντα έξι ευρώ και δέκα λεπτών (3.166,10 €)**. Το εν λόγω ποσό απαλλάσσεται από τον Φ.Π.Α., σύμφωνα με τις διατάξεις της ΠΟΛ. 1168/1125529/8239/989/Β0014/16-12-2008 και την υπ΄ αριθ. 297/2008 Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.). Η ανωτέρω δαπάνη θα κατανεμηθεί κατά προσέγγιση, ως εξής:

ΦΟΡΕΑΣ	**ΑΛΕ**	**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ**	**ΠΟΣΟ ΜΗΝΙΑΙΩΣ**
0073	02.02.0073.2420904001	12ος /2026	263,85€
0073	02.02.0073.2420904001	1ος-11ος/2027	2.902,25€
ΣΥΝΟΛΟ			**3.166,10€**

Ως εκ τούτου, η κατανομή της ανωτέρω δαπάνης ανά οικονομικό έτος δύναται να αναπροσαρμοστεί, ανάλογα με την οικονομική προσφορά του αναδόχου που θα προκύψει από τη διαδικασία ανάθεσης.

[vi] Για τον υπολογισμό του κόστους, σχετικά με την αμοιβή του Ιατρού Εργασίας, αναφέρεται ενδεικτικά η τιμή ανά ώρα.

Η σχετική δαπάνη θα βαρύνει τον προϋπολογισμό της Περιφερειακής Ενότητας Μαγνησίας και Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας, στον ΑΛΕ 02.02.0073.2420904001 και στον Φορέα 073, για τα οικονομικά έτη 2026 και 2027.

8. ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλουν την προσφορά τους είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω ταχυδρομικής αποστολής, σε σφραγισμένο φάκελο, το αργότερο **έως την Τρίτη 10 Νοεμβρίου 2026 και ώρα 11:00 π.μ.**

στην ταχυδρομική διεύθυνση:

Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας & Κοινωνικής Μέριμνας Π. Ε. Μαγνησίας & Σποράδων
Διοικητήριο (Αντωνοπούλου & Δημ. Γεωργιάδου)
Τ.Κ. 38001 Βόλος,
(γραφείο 3, ισόγειο Γραμματεία - Πρωτόκολλο).

9. ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΧΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ

Οι φάκελοι των συμμετεχόντων υποβάλλονται αυτοπροσώπως ή αποστέλλονται ταχυδρομικά, σε σφραγισμένο φάκελο, στην ανωτέρω αναφερόμενη ταχυδρομική διεύθυνση, όπου και λαμβάνουν αριθμό πρωτοκόλλου, το αργότερο έως την προκαθορισμένη ημερομηνία και ώρα υποβολής των προσφορών.

Φάκελοι που περιέρχονται στην αρμόδια Υπηρεσία μετά την παρέλευση της καταληκτικής ημερομηνίας και ώρας υποβολής θεωρούνται εκπρόθεσμοι και επιστρέφονται στους συμμετέχοντες χωρίς να αποσφραγιστούν.

Με την υποβολή της προσφοράς τους, οι ενδιαφερόμενοι τεκμαίρεται ότι αποδέχονται πλήρως και ανεπιφύλακτα όλους τους όρους της παρούσας πρόσκλησης.

Η Αναθέτουσα Αρχή διατηρεί το δικαίωμα, με σχετική απόφασή της, να διακόψει, να αναβάλει ή να επαναλάβει τη διαδικασία, με το ίδιο ή διαφορετικό περιεχόμενο, χωρίς οι συμμετέχοντες να αποκτούν οποιαδήποτε αξίωση ή απαίτηση έναντι αυτής αποκλειστικά και μόνο λόγω της άσκησης του εν λόγω δικαιώματος.

Επιπλέον, οι αρμόδιες υπηρεσίες της Περιφέρειας Θεσσαλίας διατηρούν το δικαίωμα, σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας, συμπεριλαμβανομένου του σταδίου πριν από την πληρωμή, να ζητήσουν από τον ανάδοχο την προσκόμιση πρόσθετων δικαιολογητικών ή στοιχείων, εφόσον αυτά κρίνονται απαραίτητα για την ολοκλήρωση της διαδικασίας ανάθεσης και πληρωμής.

10. ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ

Το πλήρες τεύχος της παρούσας πρόσκλησης θα καταχωρηθεί στο **Κεντρικό Ηλεκτρονικό Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων (ΚΗΜΔΗΣ)**, θα δημοσιευθεί στην **επίσημη ιστοσελίδα της Περιφέρειας Θεσσαλίας** www.thessaly.gov.gr στη διαδρομή: **«Εφημερίδα της Υπηρεσίας → Διακηρύξεις/Προκηρύξεις»**, καθώς και στον **Ιατρικό Σύλλογο Μαγνησίας**, για την ευρύτερη ενημέρωση των ενδιαφερομένων.

Ο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΟΥΡΕΤΑΣ

Επισυνάπτονται:

1. **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α. –**
- ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
2. **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β.**
- ΠΙΝΑΚΑΣ Α - ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ
- ΠΙΝΑΚΑΣ Β – ΑΙΤΗΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ
- ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ & ΑΠΟΔΕΙΚΤΙΚΑ ΜΕΣΑ

Προς: Ως ο Πίνακας Αποδεκτών:

Για ενέργεια:

- Ιατρικός Σύλλογος Μαγνησίας e-mail info@ismagnesia.gr

1. **Κατάσταση ιατρών ειδικότητας Ιατρικής της Εργασίας**

- Γαβριηλίδης Ευστάθιος
- Δρίβα Χριστίνα
- Πεταλά Μαρία-Χριστίνα
- Σερβέτας Νικόλαος
- Φυσαράκη Μαρία
- Χαλιάσος Νικόλαος

2. **Κατάσταση ιατρών άλλων ειδικοτήτων που δύνανται να ασκούν καθήκοντα Ιατρού Εργασίας, σύμφωνα με την από 20.03.2020 Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 68/Α΄/20.03.2020).**

- Ζουρνατζής Χρήστος, Παθολόγος
- Καρατσώκης Χρήστος, Γενικής Ιατρικής
- Μπουρέλια Σταμάτη, Παθολόγος
- Μωραΐτου Μαρία, Παθολόγος
- Πάνης Αθανάσιος, Παθολόγος
- Πάντσας Απόστολος, Παθολόγος
- Ράπτης Γρηγόριος, Παθολόγος
- Σαμουρέλης Ιωάννης, Παθολόγος
- Σβερώνης Ματθαίος, Χειρουργός Παίδων
- Τοπαλίδης Ισαάκ, Παθολόγος
- Φουρτούνας Χρήστος, Παθολόγος
- Φραγκιαδάκη Κλεάνθη, Παθολόγος
- Ψαριανός Σπυρίδων, Παθολόγος

Κοινοποίηση:

- Γρ. Αντιπεριφερειάρχη Μαγνησίας & Σποράδων.
- Γρ. Αντιπεριφερειάρχη Υγείας, Πρόνοιας & Εθελοντισμού Περιφέρειας Θεσσαλίας
- στην ιστοσελίδα της Περιφέρειας Θεσσαλίας https://www.thessaly.gov.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΕΝΟΤΗΤΩΝ
ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ & ΣΠΟΡΑΔΩΝ
Πληροφορίες : Αποστολία Κοκκώνη, Παρασκευή Ζήση
Τηλέφωνο : 24213 52626, 2421352619
E-mail : ap.kokkoni@thessaly.gov.gr , p.zisi@thessaly.gov.gr

Βόλος: 23/09/206
Αρίθμ. Πρωτ.: 3506258

ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ

για την
«Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας
ως εξωτερικού συνεργάτη
στην Περιφερειακή Ενότητα
Μαγνησίας & Σποράδων
της
Περιφέρειας Θεσσαλίας»

ΒΟΛΟΣ 2026-2027

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΜΕΛΕΤΗ ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 12
2. ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ 14
2.1 Καθήκοντα/προσόντα Ιατρού Εργασίας 18
2.2 Υποχρεώσεις εργοδότη 18
2.2.1 (άρθρο 533 του Π.Δ. 62/2025, ΦΕΚ Α΄ 121/11-07-2025, «Κώδικας Εργατικού Δικαίου» 18
2.2.2. Ειδικές υποχρεώσεις εργοδοτών 20
2.2.3 Παροχή υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης, ... 21
2.4 Ώρες εργασίας Ιατρού Εργασίας 14
3. ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ 25
3.1 Άρθρο 1ο Αντικείμενο συγγραφής 16
3.2 Άρθρο 2ο Ισχύουσες διατάξεις 25
3.3 Άρθρο 3ο διάρκεια σύμβασης 25
3.4 Άρθρο 4ο Υποχρεώσεις του αναδόχου 25
3.5 Άρθρο 5ο Υποχρεώσεις της Αναθέτουσας Αρχής 26
3.6 Άρθρο 6ο Ανωτέρα βία 26
3.7 Άρθρο 7ο Επίλυση διαφορών 26

1. ΜΕΛΕΤΗ ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Η παρούσα τεχνική μελέτη αφορά την ανάθεση υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας, διάρκειας ενός (1) έτους από την υπογραφή της σχετικής σύμβασης, για την κάλυψη των αναγκών του συνόλου των εργαζομένων της Περιφερειακής Ενότητας Μαγνησίας και Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας.

Για τον καθορισμό του απαιτούμενου χρόνου απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας λαμβάνεται υπόψη ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων, ανεξαρτήτως της σχέσης εργασίας τους, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και των μαθητευόμενων, καθώς και η κατηγορία επικινδυνότητας στην οποία υπάγονται οι επιμέρους θέσεις εργασίας, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Ειδικότερα, ο απαιτούμενος χρόνος απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας υπολογίζεται βάσει των προβλεπόμενων διατάξεων του Π.Δ. 62/2025 (ΦΕΚ Α΄ 121/11-07-2025), «Κώδικας Εργατικού Δικαίου», με το οποίο κωδικοποιήθηκαν οι διατάξεις του Ν. 3850/2010 και του Ν. 4808/2021, όπως ισχύουν, και σε συνδυασμό με την τροποποίηση και διαμόρφωση των άρθρων του Ν. 5239/2025 (ΦΕΚ-178 Α/17-10-25).

Ώρες απασχόλησης Ιατρού Εργασίας

Το διοικητικό προσωπικό ανήκει στην Γ΄ κατηγορία επικινδυνότητας και οι ετήσιες ώρες Ιατρού Εργασίας ανά εργαζόμενο είναι 0,4.

Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης, καθώς και η μηνιαία και ημερήσια κατανομή του ωραρίου, θα καθοριστεί σύμφωνα με τον Πίνακα 1: Χρόνος απασχόλησης Ιατρού Εργασίας, για την Περιφερειακή Ενότητα Μαγνησίας & Σποράδων Περιφέρειας Θεσσαλίας.

Πίνακας 1. Χρόνος απασχόλησης Ιατρού Εργασίας

ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Π.Ε ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ & ΣΠΟΡΑΔΩΝ	**ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ**	**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΠΔ.294/88**	**ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟ**	**ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ**
ΜΟΝΙΜΟΙ & ΙΔΑΧ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	**Σύνολο: 170** ΜΟΝΙΜΟΙ: **149**	Γ	0,4	68
	ΙΔΑΧ: **21**			
ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	**1**	Γ	0,4	0,4
ΙΔΟΧ (ΠΠ2026)	3[vii]	Γ	0,4*8/12	0,8
ΟΑΕΔ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 55-67	**Σύνολο: 21**[viii] 20 (ΕΩΣ 11-05-2027)	Γ	0,4*6/12	4
	1 (ΕΩΣ 16-06-2027)	Γ	0,4*7/12	0,23
ΣΥΝΟΛΟ	**195**			**73,43**
ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Π.Ε ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ & ΣΠΟΡΑΔΩΝ	**ΣΥΝΟΛΟ ΚΑΤΑ ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ**	**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΠΔ.294/88**	**ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟ**	**ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ**
ΔΑΚΟΚΤΟΝΙΑ ΤΟΜΕΑΡΧΕΣ	5	Γ	0,4*6/12	1
ΟΑΕΔ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 55 ΑΝΩ	**22**[ix]	Γ	0,4	8,80
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ (ΦΕΚ 4472/Β΄/21-07-2026)	**20**	Γ	0,4*8/12	5,33
ΤΕΙ - ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ	5[x]	Γ	0,4*6/12	1
ΜΑΘΗΤΕΙΑ ΕΠΑΛ	3[xi]	Γ	0,4*9/12	0,9

[vii] Η συγκεκριμένη καταγραφή προσωπικού Ι.Δ.Ο.Χ. ΕΥΛΟΓΙΑ, (ΠΠ2026) αφορά στην υφιστάμενη κατάσταση και ενδεχομένως να ανανεωθούν οι συμβάσεις. Σε κάθε περίπτωση είναι ενδεικτική για τον υπολογισμό ωρών απασχόλησης του ιατρού εργασίας λόγω του εποχικού χαρακτήρα των εν λόγω συμβάσεων

[viii] Η συγκεκριμένη καταγραφή προσωπικού ΙΔΟΧ (ΟΑΕΔ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 55-67), αφορά στην υφιστάμενη κατάσταση και σε κάθε περίπτωση είναι ενδεικτική για τον υπολογισμό ωρών απασχόλησης του ιατρού εργασίας λόγω του εποχικού χαρακτήρα των εν λόγω συμβάσεων.

[ix] Η συγκεκριμένη καταγραφή προσωπικού Ι.Δ.Ο.Χ. (ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 55 ΚΑΙ ΑΝΩ) αφορά στην υφιστάμενη κατάσταση και ενδεχομένως να ανανεωθούν οι συμβάσεις. Σε κάθε περίπτωση είναι ενδεικτική για τον υπολογισμό ωρών απασχόλησης του ιατρού εργασίας λόγω του εποχικού χαρακτήρα των εν λόγω συμβάσεων

[x] Στη συγκεκριμένη καταγραφή προσωπικού, ΤΕΙ – ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ, ενδεχομένως να απασχοληθούν φοιτητές, για την πραγματοποίηση πρακτικής άσκησης διάρκειας 6 μηνών, και σε κάθε περίπτωση είναι ενδεικτική για τον υπολογισμό ωρών απασχόλησης του ιατρού εργασίας λόγω του εποχικού χαρακτήρα.

[xi] Στη συγκεκριμένη καταγραφή προσωπικού, ΜΑΘΗΤΕΙΑ ΕΠΑΛ, ενδεχομένως να απασχοληθούν σπουδαστές, για την πραγματοποίηση μαθητείας ΕΠΑΛ για το σχολικό έτος 2026-2027. Σε κάθε περίπτωση είναι ενδεικτική για τον υπολογισμό ωρών απασχόλησης του ιατρού εργασίας λόγω του εποχικού χαρακτήρα.

ΣΥΝΟΛΟ	**55**		**17,03**
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	**250**		**90,46**

Βάσει του Πίνακα 1, ο μέγιστος προβλεπόμενος χρόνος απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας ανέρχεται στις **90,46 ώρες.**
Ο αριθμός αυτός καθορίζεται σύμφωνα με τον συνολικό αριθμό των υπαλλήλων/εργαζομένων και τον χρόνο απασχόλησης ανά εργαζόμενο, όπως αυτός προσδιορίζεται στην παρούσα μελέτη.

Ετήσιο Κόστος Ιατρού Εργασίας

Βάσει της κείμενης νομοθεσίας, το ετήσιο κόστος για την παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας υπολογίζεται αναλυτικά στον **Πίνακα 2: Υπολογισμός κόστους Ιατρού Εργασίας**.

Πίνακας 2. Υπολογισμός κόστους Ιατρού Εργασίας

Υπολογισμός κόστους			
Ώρες ετήσιας εργασίας	**Ενδεικτική Τιμή/ώρα**	**Χωρίς ΦΠΑ**	**Σύνολο**
90,46	35,00€[xii]	3.166,10€	3.166,10€
		Σύνολο	**3.166,10€**

Η προϋπολογισθείσα δαπάνη για τις ανωτέρω υπηρεσίες ανέρχεται στις **τρεις χιλιάδες εκατόν εξήντα έξι και δέκα ευρώ (3.166,10€).** Το ποσό αυτό απαλλάσσεται ΦΠΑ, σύμφωνα με τη νομοθεσία (ΠΟΛ 1168/1125529/8239/989/Β0014/16-12-2008 και την αρ.297/2008 Γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ). Η εν λόγω δαπάνη, θα βαρύνει τον προϋπολογισμό της Περιφερειακής Ενότητας Μαγνησίας & Σποράδων - Περιφέρειας Θεσσαλίας, ΑΛΕ 02.02.0073.2420904001 και Φορέα 0073 για τα οικονομικά έτη 2026, 2027 και θα κατανεμηθεί κατά προσέγγιση ως εξής:

ΦΟΡΕΑΣ	**ΑΛΕ**	**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ**	**ΠΟΣΟ ΜΗΝΙΑΙΩΣ**
0073	02.02.0073.2420904001	12ος/2026	263,85€
0073	02.02.0073.2420904001	1ος-11ος/2027	2.902,25€
ΣΥΝΟΛΟ			**3.166,10€**

Ως εκ τούτου, η κατανομή του ποσού ανά οικονομικό έτος, ενδεχομένως, να τροποποιηθεί σύμφωνα με την οικονομική προσφορά των δυνητικά αναδόχων.

xii Για τον υπολογισμό του κόστους, σχετικά με την αμοιβή του Ιατρού Εργασίας, αναφέρεται ενδεικτικά η τιμή ανά ώρα.

2. ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Ο Ιατρός Εργασίας αποτελεί τον θεσμοθετημένο σύμβουλο του εργοδότη σε θέματα προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και ασκεί τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Το αντικείμενο των υπηρεσιών του Ιατρού Εργασίας, καθώς και τα καθήκοντα, οι αρμοδιότητες και οι υποχρεώσεις του, καθορίζονται ιδίως από τις διατάξεις του Π.Δ. 62/2025 (ΦΕΚ Α΄ 121/11-07-2025), «Κώδικας Εργατικού Δικαίου», όπως ισχύει, με το οποίο κωδικοποιήθηκαν οι σχετικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και όπως τροποποιήθηκαν και διαμορφώθηκαν από τον Ν. 5239/25, (ΦΕΚ-178 Α/17-10-25).

Ειδικότερα, οι αρμοδιότητες και οι υποχρεώσεις του Ιατρού Εργασίας περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τα προβλεπόμενα στις διατάξεις περί συμβουλευτικών αρμοδιοτήτων, επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων και τήρησης των προβλεπόμενων υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

I. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(άρθρο 507 του Π.Δ. 62/2025, ΦΕΚ Α΄ 121/11-07-2025, – Κώδικας Εργατικού Δικαίου, όπως ισχύει, σε συνδυασμό με την τροποποίηση και διαμόρφωση της παραγράφου 1 του άρθρου 507 με το άρθρο 34 του Ν. 5239/2025 ΦΕΚ-178 Α/17-10-25),

1 Ο Ιατρός Εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές γραπτά στον εργοδότη, καθώς και γραπτά ή προφορικά στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για την προστασία της σωματικής και ψυχικής υγείας των εργαζομένων.

Τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές προς τον εργοδότη ο Ιατρός Εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 504 του Π.Δ. 62/2025(ΦΕΚ Α΄ 121/11-07-2025). Ο εργοδότης δηλώνει υπευθύνως ότι έλαβε γνώση των υποδείξεων που καταχωρούνται στο βιβλίο αυτό. Ειδικότερα, ο Ιατρός Εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

α) σχεδιασμού, προγραμματισμού και τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, καθώς και κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,

β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και την προμήθεια μέσων και εξοπλισμού,

γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της πρόληψης της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, καθώς και της σεξουαλικής παρενόχλησης, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος εργασίας και οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,

δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,

ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, σωματικής ή ψυχικής, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης ατόμων που υφίστανται διακρίσεις, θυμάτων βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, καθώς και θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης ή εύλογων προσαρμογών της θέσης εργασίας.

Ο Ιατρός Εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για την επαλήθευση του δικαιολογημένου ή μη, λόγω νόσου, χαρακτήρα απουσίας εργαζομένου.

II. ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

(άρθρο 508 του Π.Δ. 62/2025, ΦΕΚ Α΄121/11-07-2025 – Κώδικας Εργατικού Δικαίου, όπως ισχύει)

1. Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

2. Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για τον σκοπό αυτόν:

α) Επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους.

β) Επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας.

γ) Ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.

δ) Επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους, μεταξύ των οποίων τους κινδύνους της βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης.

ε) Παρέχει επείγουσα θεραπεία, ιδίως σε περίπτωση ατυχήματος, περιστατικού βίας ή αιφνίδιας νόσου και εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας υπηρεσίας δημόσιας υγείας της περιφέρειας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.

3. Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

4. Ο ιατρός εργασίας ενημερώνει άμεσα εγγράφως τον εργοδότη για ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία. Αντίγραφο της ανωτέρω ενημέρωσης τηρείται στον ιατρικό φάκελο του εργαζομένου.

5. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

6. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

7. Η παρ. 4 του άρθρου 505 έχει εφαρμογή και για τον ιατρό εργασίας.

8. Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές Ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη.

9. Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.

10. Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με την παρ. 9. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγονται, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο:

α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητας του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία,

β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.

11. Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παρ. 10 τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στα άρθρα 82 και 81 του ν. 4624/2019 «Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 και άλλες διατάξεις» (Α' 137) αντίστοιχα, ενέχονται δε με την αντίστοιχη αστική ευθύνη.

12. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Σ.Υ.Α.Ε. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που αφορούν την τήρηση και το περιεχόμενο του ατομικού βιβλιαρίου επαγγελματικού κινδύνου, τη συλλογή και επεξεργασία επιπλέον δεδομένων με τη συγκατάθεση και επιμέλεια του εργαζομένου, την επιβολή των κυρώσεων της παρ. 11 και κάθε άλλη λεπτομέρεια αναγκαία για την εφαρμογή του άρθρου αυτού.

III. ΕΙΔΙΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΤΟΥ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(άρθρα 508 και 510 του Π.Δ. 62/2025, ΦΕΚ Α΄ 121/11-07-2025 – Κώδικας Εργατικού Δικαίου, όπως ισχύουν)

Ο Ιατρός Εργασίας:

α) επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που συνδέονται με την εργασία τους και τα μέτρα πρόληψης αυτών,

β) συνεργάζεται με τον Τεχνικό Ασφάλειας και πραγματοποιεί, όπου απαιτείται, κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας,

γ) συνεργάζεται με τον εργοδότη και τα αρμόδια όργανα της Περιφερειακής Ενότητας για θέματα που αφορούν την προστασία της υγείας των εργαζομένων,

δ) σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος, περιστατικού βίας ή αιφνίδιας νόσου παρέχει την απαιτούμενη επείγουσα ιατρική συνδρομή, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις,

ε) συμμετέχει, σύμφωνα με τις αρμοδιότητές του και τις σχετικές υποδείξεις των αρμόδιων υπηρεσιών δημόσιας υγείας, στην υλοποίηση προγραμμάτων εμβολιασμού των εργαζομένων,

στ) συμβάλλει στην πρόληψη και αντιμετώπιση των επαγγελματικών ασθενειών και των παθήσεων που συνδέονται με την εργασία,

ζ) ενημερώνει, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, για περιπτώσεις ασθενειών που οφείλονται στην εργασία,

η) τηρεί και διαχειρίζεται τα προβλεπόμενα από την ισχύουσα νομοθεσία ιατρικά αρχεία και ατομικούς ιατρικούς φακέλους των εργαζομένων, με τήρηση του ιατρικού απορρήτου και των κανόνων προστασίας των προσωπικών δεδομένων.

IV. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΓΙΑ ΙΑΤΡΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ - ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

(άρθρο 509 του Π.Δ. 62/2025, ΦΕΚ Α΄121/11-07-2025 – Κώδικας Εργατικού Δικαίου, όπως ισχύει)

1. Προς εξασφάλιση της κατάλληλης επίβλεψης και τη διάγνωση τυχόν βλάβης της υγείας του σε συνάρτηση με τους κινδύνους, όσον αφορά την ασφάλεια και την υγεία κατά την εργασία, κάθε εργαζόμενος, εφόσον δεν προβλέπονται άλλα ειδικά μέτρα από τη νομοθεσία για τον ιατρικό του έλεγχο, μπορεί να προσφεύγει στον ιατρό εργασίας της επιχείρησης ή σε αρμόδια μονάδα του Ε.Σ.Υ. ή του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, σύμφωνα με τις ισχύουσες ασφαλιστικές και υγειονομικές διατάξεις σχετικές με την προληπτική ιατρική.

2. Σε περίπτωση που από τη μονάδα του ασφαλιστικού οργανισμού ή τη μονάδα του Ε.Σ.Υ., διαπιστωθεί ενδεχόμενο πρόβλημα της υγείας που πιθανόν συνδέεται με το εργασιακό περιβάλλον, ενημερώνεται σχετικά η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης για όλα τα απαραίτητα στοιχεία.

3. Σε κάθε περίπτωση οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή του άρθρου αυτού δεν βαρύνουν τον ίδιο τον εργαζόμενο.

V. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(άρθρο 510 του Π.Δ. 62/2025, ΦΕΚ Α΄121/11-07-2025 – Κώδικας Εργατικού Δικαίου, όπως ισχύει)

1. Ο τεχνικός ασφάλειας και ο ιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.

2. Ο τεχνικός ασφάλειας και ο ιατρός εργασίας οφείλουν, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, να συνεργάζονται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων.

3. Ο τεχνικός ασφάλειας και ο ιατρός εργασίας οφείλουν να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα.

4. Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του τεχνικού ασφάλειας ή του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο.

Επιπρόσθετα, συνεργάζονται με τον εργοδότη και τα αρμόδια όργανα της Περιφερειακής Ενότητας για τη διαμόρφωση και εφαρμογή των κατάλληλων μέτρων πρόληψης και προστασίας των εργαζομένων. Η συνεργασία του Τεχνικού Ασφάλειας και του Ιατρού Εργασίας αποσκοπεί στη συντονισμένη αντιμετώπιση των κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και στην αποτελεσματική εφαρμογή των προβλεπόμενων μέτρων πρόληψης στους χώρους εργασίας.

VI. ΤΗΡΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΑΠΟΡΡΗΤΟΥ ΚΑΙ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑΣ - ΠΑΡΟΧΗ ΠΡΩΤΩΝ ΒΟΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ & ΤΗΡΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ

άρθρο 508 παρ. 2 και παρ. 4, Π.Δ. 62/2025, ΦΕΚ Α΄121/11-07-2025, όπως ισχύει, αντικατάσταση της παραγράφου 4 του άρθρου 508 με το άρθρο 35 του Ν. 5239/25, ΦΕΚ-178 Α/17-10-25)

Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

Επιπρόσθετα, να διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών και των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που περιέρχονται σε γνώση του κατά την άσκηση των καθηκόντων του.

Τα δεδομένα που αφορούν την υγεία των εργαζομένων τυγχάνουν επεξεργασίας σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, με την τήρηση του ιατρικού απορρήτου και των κανόνων προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Σύμφωνα με τις παραγράφους των προαναφερόμενων νόμων:

2. Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για τον σκοπό αυτόν:

α) Επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους.

β) Επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας.

γ) Ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.

δ) Επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους, μεταξύ των οποίων τους κινδύνους της βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης.

ε) Παρέχει επείγουσα θεραπεία, ιδίως σε περίπτωση ατυχήματος, περιστατικού βίας ή αιφνίδιας νόσου και εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας υπηρεσίας δημόσιας υγείας της περιφέρειας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.

3. Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

4. Ο ιατρός εργασίας ενημερώνει άμεσα εγγράφως τον εργοδότη για ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία. Αντίγραφο της ανωτέρω ενημέρωσης τηρείται στον ιατρικό φάκελο του εργαζομένου.

VII. ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(άρθρο 511 του Π.Δ. 62/2025, ΦΕΚ Α΄121/11-07-2025, «Κώδικας Εργατικού Δικαίου», όπως ισχύει)

Ο ετήσιος χρόνος απασχόλησης του Τεχνικού Ασφάλειας και του Ιατρού Εργασίας καθορίζεται, ανά κατηγορία επικινδυνότητας των επιχειρήσεων, εκμεταλλεύσεων και εργασιών, σε ώρες ανά εργαζόμενο, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 511 του Π.Δ. 62/2025, όπως ισχύει.

Για τον υπολογισμό του απαιτούμενου χρόνου απασχόλησης λαμβάνεται υπόψη ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων, ανεξαρτήτως της σχέσης εργασίας τους, σύμφωνα με τις ειδικότερες προβλέψεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

VIII. ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΛΗΨΗΣ (ΕΞ.Υ.Π.Π.)

(άρθρο 513 του Π.Δ. 62/2025, ΦΕΚ Α΄121/11-07-2025, όπως ισχύει, σε συνδυασμό με την τροποποίηση και διαμόρφωση της παραγράφου 3 του άρθρου 513 με το άρθρο 36 του Ν. 5239/2025 ΦΕΚ-178 Α/17-10-25)

1. Οι υπηρεσίες τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας μπορούν να παρέχονται σε μια επιχείρηση και από ατομικές επιχειρήσεις ή νομικά πρόσωπα έξω από την επιχείρηση που στο εξής θα ονομάζονται «Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης» (ΕΞ.Υ.Π.Π.). Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. ασκούν τις αρμοδιότητες και έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφάλειας και του ιατρού εργασίας, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

2. Δικαίωμα σύστασης ΕΞ.Υ.Π.Π. έχουν επίσης:

α) Οργανισμοί εποπτευόμενοι από τα Υπουργεία Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας,

β) νπδδ με δραστηριότητες σχετικές με τις συνθήκες εργασίας, καθώς και τα επιμελητήρια.,

γ) τα ανώτατα ή ανώτερα εκπαιδευτικά ιδρύματα,

δ) συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων,

ε) ενώσεις εργοδοτών,

στ) μικτές συμπράξεις των ανωτέρω.

3. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. για να αρχίσουν να λειτουργούν και να παρέχουν υπηρεσίες υποχρεούνται να κατέχουν σχετική βεβαίωση συνδρομής νόμιμων προϋποθέσεων σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

4. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. συνδέονται με κάθε επιχείρηση με γραπτή σύμβαση. Η σύμβαση αυτή κοινοποιείται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και στους εκπροσώπους των εργαζομένων ή αλλιώς ανακοινώνεται στους εργαζομένους της επιχείρησης. Στη σύμβαση αναγράφονται τα στοιχεία που αναφέρονται στην παρ. 7 του άρθρου 499.

5. Καταγγελία, λύση ή αλλαγή της σύμβασης μιας επιχείρησης με ΕΞ.Υ.Π.Π. δεν μπορεί να οφείλεται σε διαφωνία για θέματα αρμοδιότητας της δεύτερης. Σε κάθε περίπτωση η καταγγελία, η λύση ή η αλλαγή της σύμβασης πρέπει να είναι αιτιολογημένη και κοινοποιείται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

6. Οι υποχρεώσεις και οι ευθύνες που αναλαμβάνει με τη σύμβαση η ΕΞ.Υ.Π.Π. κατά κανένα τρόπο δεν μεταφέρονται σε εργαζομένους που απασχολεί.

7. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π., προκειμένου να παρέχουν τις υπηρεσίες της παρ. 1, πρέπει να διαθέτουν το αναγκαίο προσωπικό με την απαιτούμενη επιστημονική εξειδίκευση και σε ικανό αριθμό, καθώς επίσης τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό, ώστε να

πληρούνται οι προϋποθέσεις της κείμενης νομοθεσίας για το σκοπό αυτόν και για καθεμία από τις επιχειρήσεις με τις οποίες συμβάλλονται.

8. Όταν οι επιχειρήσεις με τις οποίες συμβάλλονται οι ΕΞ.Υ.Π.Π. δεν διαθέτουν τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων τους, όπως για τη διενέργεια μετρήσεων ή εξετάσεων, οι ΕΞ.Υ.Π.Π.

μπορούν να διαθέτουν δικά τους μέσα ή εξοπλισμό. Στην περίπτωση αυτή γίνεται σχετική αναφορά στη γραπτή σύμβαση της παρ. 4.

9. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούνται να τηρούν φακέλους για κάθε μία επιχείρηση, με την οποία συμβάλλονται. Στους φακέλους καταχωρούνται αντίγραφα κάθε υπόδειξης, έρευνας, μέτρησης ή εξέτασης που σχετίζεται με την επιχείρηση. Οι καταχωρήσεις αυτές πρέπει να καταγράφονται από την ΕΞ.Υ.Π.Π. και στα βιβλία, τα οποία υποχρεούται να τηρεί η επιχείρηση.

10. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. τηρούν αναλυτικά δελτία παρουσίας κάθε τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας με το χρόνο απασχόλησής τους σε κάθε επιχείρηση, συγκεντρωτικό πίνακα των οποίων υποβάλλουν στην αρμόδια Γενική Διεύθυνση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης το πρώτο δεκαπενθήμερο κάθε εξαμήνου. Επίσης συντάσσουν ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων την οποία υποβάλλουν στην παραπάνω Γενική Διεύθυνση το πρώτο δίμηνο κάθε έτους.

11. Ανάλογες υποχρεώσεις με αυτές της παρ. 10 έχουν και τα άτομα εκτός των επιχειρήσεων που αναλαμβάνουν καθήκοντα τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας.

12. Το προσωπικό της ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούται να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο που αφορά τόσο την ίδια όσο και την επιχείρηση με την οποία συμβάλλεται.

13. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούνται να θέτουν στη διάθεση της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας κάθε στοιχείο που τους ζητείται, για να αποδείξουν ότι είναι σε θέση να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν με βάση τη σύμβαση της παρ. 5.

14. Η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας έχει επίσης πρόσβαση σε όλα τα στοιχεία των φακέλων που αναφέρονται στην παρ. 10.

15. Το άρθρο 541 έχει εφαρμογή και για παροχή στοιχείων από την ΕΞ.Υ.Π.Π. που αφορούν την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων σε επιχειρήσεις με τις οποίες συμβάλλεται.

2.1 Καθήκοντα/προσόντα Ιατρού Εργασίας

(άρθρο 506 του Π.Δ. 62/2025, ΦΕΚ Α΄ 121/11-07-2025, όπως ισχύει, σε συνδυασμό με την τροποποίηση και διαμόρφωση, της παραγράφου 4 του άρθρου 506 με το άρθρο 33 του Ν. 5239/25, ΦΕΚ-178 Α/17-10-25).

1. Καθήκοντα ιατρού εργασίας μπορούν να ασκούν:

α) Οι ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας.

β) Οι ιατροί που κατέχουν τίτλο οποιασδήποτε ειδικότητας, πλην της ιατρικής της εργασίας, και έχουν εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15ης Μαΐου 2009.

γ) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη μέχρι και τις 15 Μαΐου 2009.

2. Οι ιατροί της παρ. 1 μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας, χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών.

3. Ο ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση της επιχείρησης.

4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη του Συμβουλίου Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (Σ.Υ.Α.Ε.) και του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας (ΚΕ.Σ.Υ.), δύναται να ορίζονται, και πέραν των προβλεπόμενων στην παρ. 1 του παρόντος, ειδικότητες ιατρών, οι οποίοι μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας και οι οποίοι εντάσσονται σε νέο μητρώο ιατρών που μπορούν να ασκήσουν καθήκοντα ιατρού εργασίας, συμπληρωματικό προς αυτό της υπ' αρ. 5685/121/5.2.2021 απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Β' 669), όπως εκάστοτε ισχύει. Για την άσκηση καθηκόντων ιατρού εργασίας επιλέγονται κατά προτεραιότητα οι ιατροί της παρ. 1. Με την απόφαση του πρώτου εδαφίου καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις της κατά προτεραιότητα επιλογής των ιατρών της παρ. 1 για την κάλυψη των ανωτέρω αναγκών, καθώς και οι ειδικότητες, το περιεχόμενο, ο χρόνος και ο τρόπος εκπαίδευσης και πιστοποίησης των ιατρών του πρώτου εδαφίου, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή της παρούσας

2.2 Υποχρεώσεις εργοδότη

2.2.1 (άρθρο 533 του Π.Δ. 62/2025, ΦΕΚ Α΄ 121/11-07-2025, «Κώδικας Εργατικού Δικαίου», όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 37 του Ν. 5239/2025 και ισχύει.

1.Ο εργοδότης υποχρεούται να εξασφαλίζει την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας και να λαμβάνει μέτρα που να εξασφαλίζουν την υγεία και ασφάλεια των τρίτων. 2. Αν ο εργοδότης προσφεύγει σε

άτομα εκτός της επιχείρησης ή σε ΕΞ.ΥΠ.Π. για την ανάθεση των καθηκόντων τεχνικού ασφάλειας ή/και ιατρού εργασίας, αυτό δεν τον απαλλάσσει από τις υποχρεώσεις του στον τομέα αυτό.

3. Οι υποχρεώσεις του τεχνικού ασφάλειας, του ιατρού εργασίας και των εκπροσώπων των εργαζομένων δεν θίγουν την αρχή της ευθύνης του εργοδότη.

4. Ο εργοδότης επίσης οφείλει να θέτει στη διάθεση των εκπροσώπων των εργαζομένων επαρκή απαλλαγή από την εργασία χωρίς απώλεια αποδοχών, καθώς και τα αναγκαία μέσα προκειμένου να μπορούν να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις κείμενες διατάξεις και το παρόν Μέρος. Ο χρόνος απαλλαγής από την εργασία, συνολικά για όλους τους εκπροσώπους των εργαζομένων, δεν μπορεί να είναι μικρότερος από το ένα τρίτο (1/3) του ελάχιστου χρόνου απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας σύμφωνα με το άρθρο 511. Στο χρόνο αυτό δεν προσμετράται ο χρόνος των συνεδριάσεων της παρ. 2 του άρθρου 495.

5. Στο πλαίσιο των ευθυνών του ο εργοδότης λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των δραστηριοτήτων πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων, ενημέρωσης και κατάρτισης, καθώς και της δημιουργίας της απαραίτητης οργάνωσης και της παροχής των αναγκαίων μέσων.

6. Ο εργοδότης υποχρεούται:

α) Να φροντίζει ώστε να προσαρμόζονται τα μέτρα της παρ. 5 ανάλογα με τις μεταβολές των περιστάσεων και να επιδιώκει τη βελτίωση των υφιστάμενων καταστάσεων.

β) Να εφαρμόζει τις υποδείξεις των επιθεωρητών υγείας και ασφάλειας και γενικά να διευκολύνει το έργο τους μέσα στην επιχείρηση κατά τους ελέγχους.

γ) Να επιβλέπει την ορθή εφαρμογή των μέτρων υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.

δ) Να γνωστοποιεί στους εργαζομένους τον επαγγελματικό κίνδυνο από την εργασία τους.

ε) Να καταρτίζει πρόγραμμα προληπτικής δράσης και βελτίωσης των συνθηκών εργασίας στην επιχείρηση, λαμβάνοντας υπόψη ιδίως, την οργάνωση της εργασίας, τις κοινωνικές σχέσεις, περιβαλλοντικούς και τεχνολογικούς παράγοντες, τις ανάγκες των εργαζομένων με αναπηρία και χρόνιες παθήσεις, αλλά και ψυχοκοινωνικούς κινδύνους.

στ) Να εξασφαλίζει τη συντήρηση και την παρακολούθηση της ασφαλούς λειτουργίας μέσων και εγκαταστάσεων.

ζ) Να ενθαρρύνει και διευκολύνει την επιμόρφωση και εκπαίδευση των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους, σύμφωνα με τα άρθρα 512 και 538, διασφαλίζοντας την ανεμπόδιστη συμμετοχή των εργαζομένων με αναπηρία και χρόνιες παθήσεις.

η) Να λαμβάνει συλλογικά μέτρα προστασίας των εργαζομένων, τα οποία να καλύπτουν και τους εργαζομένους με αναπηρία και χρόνιες παθήσεις.

θ) Να αξιολογεί ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, μεταξύ άλλων τους κινδύνους της βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης και να λαμβάνει μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο και περιορισμό αυτών.

ι) Να ενημερώνει τον τεχνικό ασφαλείας και τον ιατρό εργασίας για κάθε προγραμματιζόμενη μεταβολή στην παραγωγική διαδικασία και τον τρόπο οργάνωσης της επιχείρησης σε θέματα υγείας και ασφάλειας της εργασίας, όπως για μεταβολές στην κατάρτιση, στην ειδίκευση, στον τρόπο απασχόλησης των εργαζομένων ή στη χρήση νέου υλικοτεχνικού εξοπλισμού ή στη μεταβολή του τρόπου χρήσης του υπάρχοντος υλικοτεχνικού εξοπλισμού, για τις θέσεις εργασίας νεοπροσληφθέντων εργαζομένων, και να ακολουθεί τις υποδείξεις τους.

7. Ο εργοδότης εφαρμόζει τα μέτρα που προβλέπονται στην παρ. 5, βάσει των ακόλουθων γενικών αρχών πρόληψης:

α) Αποφυγή των κινδύνων.

β) Εκτίμηση των κινδύνων που δεν μπορούν να αποφευχθούν.

γ) Προσαρμογή της εργασίας στον άνθρωπο, ειδικότερα όσον αφορά τη διαμόρφωση των θέσεων εργασίας, καθώς και την επιλογή των εξοπλισμών εργασίας και των μεθόδων εργασίας και παραγωγής, προκειμένου ιδίως να μετριασθεί η μονότονη και ρυθμικά επαναλαμβανόμενη εργασία και να μειωθούν οι επιπτώσεις της στην υγεία.

δ) Αντικατάσταση του επικινδύνου από το μη επικίνδυνο ή το λιγότερο επικίνδυνο.

ε) Προγραμματισμός της πρόληψης με στόχο ένα συνεκτικό σύνολο που να ενσωματώνει στην πρόληψη την τεχνική, την οργάνωση της εργασίας, τις συνθήκες εργασίας, τις σχέσεις μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων και την επίδραση των παραγόντων του περιβάλλοντος στην εργασία.

στ) Καταπολέμηση των κινδύνων στην πηγή τους.

ζ) Προτεραιότητα στη λήψη μέτρων ομαδικής προστασίας σε σχέση με τα μέτρα ατομικής προστασίας.

η) Προσαρμογή στις τεχνικές εξελίξεις.

θ) Παροχή των κατάλληλων οδηγιών με αντιληπτό τρόπο προς τους εργαζόμενους, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων με αναπηρία.

8. Με την επιφύλαξη των άλλων διατάξεων του παρόντος Μέρους, ο εργοδότης οφείλει, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των δραστηριοτήτων της επιχείρησης:

α) Να εκτιμά τους κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, μεταξύ άλλων κατά την επιλογή των εξοπλισμών εργασίας, των χημικών και βιολογικών παραγόντων ή παρασκευασμάτων, κατά τη διαρρύθμιση των χώρων εργασίας, καθώς και τους κινδύνους τους συναφείς με την παραγωγική διαδικασία από τη διαμόρφωση της μεθόδου εργασίας, των ρυθμών εργασίας, του χρόνου εργασίας και την αλληλεπίδρασή τους, καθώς και από ελλιπή ενημέρωση στην εργασία. Η εκτίμηση αυτή είναι γραπτή και συντάσσεται σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 534. Μετά την εκτίμηση αυτή, οι δραστηριότητες πρόληψης και οι μέθοδοι εργασίας και παραγωγής που χρησιμοποιούνται από τον εργοδότη πρέπει να εξασφαλίζουν τη βελτίωση του επιπέδου προστασίας της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων και να ενσωματώνονται στο σύνολο των δραστηριοτήτων της επιχείρησης και σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας.

β) Όταν αναθέτει καθήκοντα σε έναν εργαζόμενο, να λαμβάνει υπόψη τις ικανότητες του εν λόγω εργαζομένου σε θέματα ασφάλειας και υγείας, και σε περίπτωση εργαζόμενου με αναπηρία ή χρόνια πάθηση να παρέχει εύλογες προσαρμογές.

γ) Να μεριμνά ώστε ο προγραμματισμός και η εισαγωγή νέων τεχνολογιών να αποτελούν αντικείμενο διαβούλευσης με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, όσον αφορά στις συνέπειες της επιλογής του εξοπλισμού, στις συνθήκες εργασίας, καθώς και στο εργασιακό περιβάλλον για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων.

δ) Να φροντίζει ώστε να έχουν πρόσβαση στις ζώνες σοβαρού και ειδικού κινδύνου μόνο οι εργαζόμενοι που έχουν λάβει τις κατάλληλες οδηγίες.

9. Με την επιφύλαξη των άλλων διατάξεων του παρόντος Μέρους, όταν πολλές επιχειρήσεις μοιράζονται τον ίδιο τόπο εργασίας, οι εργοδότες οφείλουν να συνεργάζονται για την εφαρμογή των διατάξεων σχετικά με την ασφάλεια, την υγεία και την υγιεινή και λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των δραστηριοτήτων να συντονίζουν τις δραστηριότητες τους για την προστασία των εργαζομένων και την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων, να αλληλοενημερώνονται και να ενημερώνει ο καθένας τους υπ' αυτόν εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους για τους κινδύνους αυτούς. Την ευθύνη συντονισμού των δραστηριοτήτων αναλαμβάνει ο εργοδότης που έχει υπό τον έλεγχο του τον τόπο όπου εκτελούνται εργασίες, εξαιρουμένων των περιπτώσεων που έχουν γίνει ειδικές ευνοϊκότερες νομοθετικές ρυθμίσεις.

10. Τα μέτρα για την ασφάλεια, την υγεία και την υγιεινή κατά την εργασία σε καμία περίπτωση δεν συνεπάγονται την οικονομική επιβάρυνση των εργαζομένων.»

2.2.2. Ειδικές υποχρεώσεις εργοδοτών

(άρθρο 534 του Π.Δ. 62/2025, ΦΕΚ Α΄ 121/11-07-2025, «Κώδικας Εργατικού Δικαίου», όπως τροποποιήθηκε η παράγραφος. 2 του άρθρου 534 με το άρθρο 38 του Ν. 5239/25, ΦΕΚ-178 Α/17-10-2025).

1. Ο εργοδότης οφείλει:

α) Να έχει στη διάθεση του μια γραπτή εκτίμηση των υφισταμένων κατά την εργασία κινδύνων για την ασφάλεια και την υγεία, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν ομάδες εργαζομένων που εκτίθενται σε ιδιαίτερους κινδύνους. Η εκτίμηση αυτή πραγματοποιείται από τους τεχνικό ασφάλειας, ιατρό εργασίας, ΕΣ.Υ.Π.Π. ή ΕΞ.Υ.Π.Π., σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Στους ανωτέρω ο εργοδότης οφείλει να παρέχει κάθε βοήθεια σε μέσα και προσωπικό για την εκπλήρωση του σκοπού αυτού.

β) Να καθορίζει τα μέτρα προστασίας που πρέπει να ληφθούν και, αν χρειαστεί, το υλικό προστασίας που πρέπει να χρησιμοποιηθεί.

2. Επιπλέον ο εργοδότης οφείλει:

α) Να αναγγέλλει στις αρμόδιες υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασίας και στις αρμόδιες υπηρεσίες του e-Ε.Φ.Κ.Α., εντός είκοσι τεσσάρων (24) ωρών, όλα τα εργατικά ατυχήματα και εφόσον πρόκειται περί σοβαρού τραυματισμού ή θανάτου, να αναγγέλλει το ατύχημα και στις πλησιέστερες αστυνομικές αρχές και να τηρεί αμετάβλητα όλα τα στοιχεία που δύνανται να χρησιμεύσουν για εξακρίβωση των αιτίων του ατυχήματος. Ως σοβαρός νοείται ο τραυματισμός που απαιτεί τη διακομιδή του εργαζομένου σε μονάδα υγείας και την παραμονή του για νοσηλεία.

β) Να τηρεί ειδικό βιβλίο ατυχημάτων στο οποίο να αναγράφονται τα αίτια και η περιγραφή του ατυχήματος και να το θέτει στη διάθεση των αρμόδιων αρχών. Τα μέτρα που λαμβάνονται για την αποτροπή επανάληψης παρόμοιων συμβάντων, καταχωρούνται στο ειδικό βιβλίο των άρθρων 504 και 507.

γ) Να τηρεί κατάλογο των εργατικών ατυχημάτων που είχαν ως συνέπεια για τον εργαζόμενο ανικανότητα εργασίας μεγαλύτερη των τριών εργάσιμων ημερών.

δ) Να αναγγέλλει στην Επιθεώρηση Εργασίας και στον e-Ε.Φ.Κ.Α. την ασθένεια εργαζομένου που οφείλεται στην εργασία, εντός πέντε (5) ημερών από την ενημέρωσή του από τον ιατρό εργασίας, βάσει της παρ. 4 του άρθρου 508, ή από την προσκόμιση διάγνωσης από ιατρό του Ε.Σ.Υ.

3. Η εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου, όπως ορίζεται στην παρ. 1, αποτελεί μια συστηματική εξέταση όλων των πλευρών κάθε διεξαγόμενης εργασίας από την επιχείρηση με σκοπό:

α) Να εντοπισθούν οι πηγές του επαγγελματικού κινδύνου, δηλαδή τι θα μπορούσε να προκαλέσει κινδύνους για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων.

β) Να διαπιστωθεί κατά πόσο και με τι μέτρα μπορούν οι πηγές κινδύνων να εξαλειφθούν ή οι κίνδυνοι αυτοί να αποφευχθούν, και αν αυτό δεν είναι δυνατόν.

γ) Να καταγραφούν τα μέτρα πρόληψης που ήδη εφαρμόζονται και να προταθούν αυτά που πρέπει συμπληρωματικά να ληφθούν για τον έλεγχο των κινδύνων και την προστασία των εργαζομένων.

4. Η εκτίμηση πρέπει να περιλαμβάνει την αναγνώριση και καταγραφή των κινδύνων που υπάρχουν στην επιχείρηση, καθώς και αυτών που ενδέχεται να εμφανισθούν, όπως κίνδυνος πτώσης, κίνδυνος από μηχανήματα και εξοπλισμό, κίνδυνος πυρκαγιάς, ηλεκτροπληξίας, έκρηξης, κίνδυνος από έκθεση σε βλαπτικούς παράγοντες (φυσικούς, χημικούς, βιολογικούς), κίνδυνος από την οργάνωση της εργασίας.

5. Για την πληρότητα και αποτελεσματικότητα της εκτίμησης του κινδύνου από τον τεχνικό ασφάλειας και τον ιατρό εργασίας γίνεται ποιοτικός και όπου απαιτείται και ποσοτικός προσδιορισμός των βλαπτικών παραγόντων, στους οποίους εκτίθενται οι εργαζόμενοι, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Τα αποτελέσματα του προσδιορισμού αυτού, καθώς και τα βιολογικά αποτελέσματα της έκθεσης μέσω περιοδικών προληπτικών ιατρικών εξετάσεων που θα γίνονται για το σκοπό αυτό, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, πρέπει επίσης να λαμβάνονται υπόψη.

6. Η εκτίμηση πρέπει να λαμβάνει υπόψη τις βασικές αρχές πρόληψης της παρ. 7 του άρθρου 533 και να εντοπίζει τη φύση του κινδύνου, το βαθμό σοβαρότητάς του, τη διάρκεια έκθεσης των εργαζομένων σ' αυτόν και τη συχνότητα εμφάνισης του. Επίσης κατά την εκτίμηση πρέπει να λαμβάνεται υπόψη η καταγραφή και ανάλυση των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών που προβλέπεται στα άρθρα 504 και 507.

7. Η γραπτή εκτίμηση του κινδύνου τίθεται με ευθύνη του εργοδότη στη διάθεση εκπροσώπων των εργαζομένων σε θέματα ασφάλειας και υγείας και αποτελεί θέμα που συζητείται στις κοινές συνεδριάσεις τους με τον εργοδότη, σύμφωνα με το άρθρο 495.8. Τα βασικά στοιχεία που χρησιμοποιούνται κατά την παραπάνω συστηματική εξέταση, καθώς και τα συμπεράσματα που εξάγονται, καταγράφονται και αποτελούν τη γραπτή εκτίμηση του κινδύνου. Λεπτομέρειες σχετικά με το περιεχόμενο της γραπτής εκτίμησης του κινδύνου, καθώς και άλλες σχετικές οδηγίες που αφορούν τη σύνταξή της, μπορούν να προσδιορίζονται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης που εκδίδονται ύστερα από γνώμη του Σ.Υ.Α.Ε. και δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

2.2.3 Παροχή υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης,

(άρθρο 499 του Π.Δ. 62/2025, ΦΕΚ Α΄ 121/11-07-2025, «Κώδικας Εργατικού Δικαίου», όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 28 του Ν. 5239/2025).

1. Ο εργοδότης προκειμένου να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις του παρόντος για χρησιμοποίηση υπηρεσιών τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας ή σε ιδιαίτερα προβλήματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, δύναται να επιλέξει μεταξύ της ανάθεσης των καθηκόντων τεχνικού ασφάλειας ή ιατρού εργασίας σε εργαζομένους στην επιχείρηση ή σε άτομα εκτός της επιχείρησης ή της σύναψης σύμβασης με τις Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π.) του άρθρου 513 ή συνδυασμό μεταξύ αυτών των δυνατοτήτων.

2. Στην περίπτωση που παρέχονται υπηρεσίες τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας συνδυασμένα από εργαζομένους στην επιχείρηση, ή/και από άτομα εκτός της επιχείρησης ή/και από ΕΞ.Υ.Π.Π., αυτοί οφείλουν να συνεργάζονται αναλόγως των αναγκών.

3. Αν ο εργοδότης αποτανθεί σε άτομα εκτός της επιχείρησης ή σε ΕΞ.Υ.Π.Π., αυτά ενημερώνονται από τον εργοδότη για τους παράγοντες που έχουν ή μπορεί να έχουν επιπτώσεις στην ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων. Τα άτομα αυτά έχουν δικαίωμα πρόσβασης στις πληροφορίες που αναφέρονται στην παρ. 2 του άρθρου 537.

4. Ο εργοδότης κατά τη διαδικασία ανάθεσης καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας ή/και ιατρού εργασίας σε εργαζομένους στην επιχείρηση ή σε άτομα εκτός της επιχείρησης έχει υποχρέωση να γνωστοποιεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας τον αριθμό των εργαζομένων, τον χρόνο απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας ή/και ιατρού εργασίας και λοιπές συναφείς πληροφορίες. Πέραν των ανωτέρω στοιχείων, ο εργοδότης υποχρεούται να υποβάλλει ηλεκτρονικά στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας:

α) κατάσταση με την υλικοτεχνική υποδομή, ιδίως μέσα ατομικής προστασίας και μετρητές βλαπτικών παραγόντων, και το προσωπικό που διαθέτει η ίδια η επιχείρηση για την κάλυψη των υποχρεώσεών της, όπως προκύπτει από την ισχύουσα νομοθεσία,

β) κατάσταση με την υλικοτεχνική υποδομή και τις υπηρεσίες που θα λαμβάνει συμπληρωματικά από τις ΕΞ.Υ.Π.Π. ή από το Ελληνικό Ινστιτούτο για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.) ή από Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα

(Α.Ε.Ι.) ή από ερευνητικά κέντρα του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258), περί ερευνητικών κέντρων, ινστιτούτων και τεχνολογικών φορέων, αν τα διατιθέμενα σύμφωνα με την περ. α) δεν επαρκούν.

5. Η σύμβαση πρόσληψης του τεχνικού ασφάλειας και του ιατρού εργασίας γίνεται εγγράφως και αντίγραφό της κοινοποιείται από τον εργοδότη στην τοπική Επιθεώρηση Εργασίας.

6. Η ανάθεση καθηκόντων τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας σε άτομα εντός της επιχείρησης γίνεται εγγράφως από τον εργοδότη και αντίγραφο της κοινοποιείται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, συνοδεύεται δε απαραίτητα από αντίστοιχη δήλωση αποδοχής.

7. Σε περίπτωση ανάθεσης των καθηκόντων τεχνικού ασφάλειας ή/και ιατρού εργασίας σε ΕΞ.Υ.Π.Π., κατά την ανάθεση, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να γνωστοποιεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, μέσω του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ) της Επιθεώρησης Εργασίας, τη γραπτή σύμβαση με την ΕΞ.Υ.Π.Π., στην οποία πρέπει να αναγράφονται:

α) το νομικό καθεστώς της ΕΞ.Υ.Π.Π.,

β) ο νόμιμος εκπρόσωπός της,

γ) η έδρα της,

δ) το είδος των προσφερόμενων υπηρεσιών,

ε) τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των αρμόδιων ατόμων που έχουν ορισθεί για τη συγκεκριμένη επιχείρηση,

στ) ο χρόνος απασχόλησης των ατόμων αυτών στην επιχείρηση,

ζ) τα στοιχεία για το είδος και την οργάνωση της επιχείρησης,

η) ο αριθμός των εργαζομένων στην επιχείρηση και λοιπές συναφείς πληροφορίες,

θ) ο ελάχιστος προβλεπόμενος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας ή/και ιατρού εργασίας για την επιχείρηση.

8. Η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας ελέγχει το νομότυπο των αναθέσεων, καθώς και την επάρκεια της υλικοτεχνικής υποδομής.

9. Ο εργοδότης, προκειμένου να ανταποκριθεί στην υποχρέωση να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας, δύναται να συστήσει στην επιχείρηση Εσωτερική Υπηρεσία Προστασίας και Πρόληψης (ΕΣ.Υ.Π.Π.). Στις επιχειρήσεις που έχουν υποχρέωση πλήρους απασχόλησης τουλάχιστον δύο (2) τεχνικών ασφάλειας, συστήνεται υποχρεωτικά ΕΣ.Υ.Π.Π..

10. Οι ΕΣ.Υ.Π.Π. επιτρέπεται να λειτουργούν ως ΕΞ.Υ.Π.Π. και να χρησιμοποιούνται από διάφορες επιχειρήσεις υπό την προϋπόθεση ότι κατέχουν βεβαίωση συνδρομής νόμιμων προϋποθέσεων που προβλέπεται στην παρ. 3 του άρθρου 513 και πληρούν και τις λοιπές προϋποθέσεις του άρθρου αυτού.

11. Ο τεχνικός ασφάλειας ή/και ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεών τους σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις έχουν υποχρέωση να διενεργούν τις απαραίτητες μετρήσεις και αν η επιχείρηση δεν διαθέτει τα κατάλληλα μέσα για τις μετρήσεις αυτές, ο εργοδότης προσφεύγει σε ΕΞ.Υ.Π.Π. ή στο ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. ή σε Α.Ε.Ι. ή σε ερευνητικά κέντρα του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014. Οι ανωτέρω καταγράφουν τα αποτελέσματα των μετρήσεων αυτών κατ' εφαρμογή των περ. α) και ε) της παρ. 3 του άρθρου 529, αναφέρουν στον εργοδότη οποιαδήποτε παράλειψη των μέτρων υγείας και ασφάλειας, προτείνουν μέτρα αντιμετώπισής τους και επιβλέπουν την εφαρμογή τους.

12. Δημιουργούνται Ηλεκτρονικές Βάσεις καταχώρισης δεδομένων τεχνικών ασφαλείας και ιατρών εργασίας, που λειτουργούν στο πλαίσιο του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος της Επιθεώρησης Εργασίας (ΟΠΣ) και στις οποίες εντάσσονται τα φυσικά πρόσωπα που πληρούν τις απαραίτητες, κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, προϋποθέσεις για την ανάληψη καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας. Με τη θέση σε λειτουργία των Ηλεκτρονικών Βάσεων, η ανάθεση καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας από τους εργοδότες γίνεται αποκλειστικά μεταξύ των εγγεγραμμένων στις εν λόγω Ηλεκτρονικές Βάσεις, με τους όρους και τη διαδικασία που προβλέπουν οι αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης της παρ. 13.

13. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζεται το περιεχόμενο και τα στοιχεία των Ηλεκτρονικών Βάσεων καταχώρισης δεδομένων τεχνικών ασφαλείας και ιατρών εργασίας, ο τρόπος και η διαδικασία εγγραφής σε αυτές, οι ενέργειες των εμπλεκομένων μερών για την ανάθεση καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας και την αποδοχή αυτής ή τη μεταβολή της ή τη λήξη ή τη διακοπή της, οι αρμόδιες υπηρεσίες, οι προθεσμίες, οι κυρώσεις και κάθε άλλο σχετικό ειδικότερο, οργανωτικό, τεχνικό ή λεπτομερειακού χαρακτήρα θέμα που αφορά στις εν λόγω Ηλεκτρονικές Βάσεις.

2.3 Λοιπά στοιχεία και απαιτήσεις

(άρθρο 511 του Π.Δ. 62/2025, ΦΕΚ Α΄ 121/11-07-2025, «Κώδικας Εργατικού Δικαίου», όπως ισχύει, με το οποίο κωδικοποιήθηκε το άρθρο 21 του Ν. 3850/2010)

Ο ετήσιος χρόνος απασχόλησης του Τεχνικού Ασφάλειας και του Ιατρού Εργασίας καθορίζεται, για κάθε κατηγορία επιχείρησης, εκμετάλλευσης και εργασίας, σε ώρες ανά εργαζόμενο, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 511 του Π.Δ. 62/2025 και την κατηγορία επικινδυνότητας στην οποία υπάγεται η επιχείρηση.

2. Σε κάθε περίπτωση απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης για τον καθένα χωριστά δεν μπορεί να είναι μικρότερος των:

α) Είκοσι πέντε (25) ωρών ετησίως για επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι είκοσι (20) άτομα.

β) Πενήντα (50) ωρών ετησίως για επιχειρήσεις που απασχολούν από είκοσι ένα έως πενήντα (21 50) άτομα.

γ) Εβδομήντα πέντε (75) ωρών ετησίως για επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερα από πενήντα (50) άτομα.

3. α) Ο συνολικός μέγιστος (ετήσιος) πραγματικός χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας σε μία ή περισσότερες επιχειρήσεις, δεν μπορεί να υπερβαίνει τον προβλεπόμενο χρόνο απασχόλησης εργαζόμενου.

β) Η διάταξη αυτή δεν αφορά το προσωπικό των Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης, για το οποίο ισχύουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας περί όρων απασχόλησης.

γ) Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας και του ιατρού εργασίας ανεξάρτητα από τη σχέση εργασίας τους, η κατανομή του χρόνου αυτού κατά μήνα, σύμφωνα με την παρ. 4, καθώς και το ωράριο απασχόλησης τους αναγράφονται υποχρεωτικά στους πίνακες καταστάσεων εργασίας σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Τα στοιχεία αυτά αναγράφονται και στις καταστάσεις που αναρτώνται στους χώρους εργασίας ώστε όλοι οι εργαζόμενοι να γνωρίζουν τις ώρες παρουσίας του τεχνικού ασφάλειας και του ιατρού εργασίας στην επιχείρηση. Κάθε αλλαγή των παραπάνω στοιχείων πρέπει να ανακοινώνεται έγκαιρα στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

4. Ο χρόνος απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας και του ιατρού εργασίας κατανέμεται κατά μήνα με κοινή συμφωνία του εργοδότη και της Ε.Υ.Α.Ε.. Στην περίπτωση που δεν υπάρχει Ε.Υ.Α.Ε. ή εκπρόσωπος εργαζομένων για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία και ο ελάχιστος ετήσιος χρόνος που αναλογεί για ένα υποκατάστημα ή παράρτημα είναι μικρότερος από τέσσερις (4) ώρες, η κατανομή του χρόνου μπορεί να γίνεται σε εξαμηνιαία βάση με την προϋπόθεση ότι ο χρόνος αυτός δεν μπορεί να υπολείπεται των δύο (2) ωρών ανά επίσκεψη στο χώρο εργασίας και πάντα υπό την κρίση του επιθεωρητή εργασίας.

5. Με προεδρικά διατάγματα που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και του κατά περίπτωση συναρμόδιου υπουργού, ύστερα από γνώμη του Σ.Υ.Α.Ε., ορίζεται, κατά τροποποίηση των διατάξεων των προηγούμενων παραγράφων και του άρθρου 500, ο χρόνος κατά τον οποίο κάθε επιχείρηση οφείλει να απασχολεί τεχνικό ασφάλειας και ιατρό εργασίας, ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων και το είδος της δραστηριότητας της επιχείρησης.

6. Ο χρόνος απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας και του ιατρού εργασίας μπορεί να αυξομειώνεται κατά συγκεκριμένη επιχείρηση με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και του κατά περίπτωση συναρμόδιου υπουργού, ύστερα από γνώμη του Σ.Υ.Α.Ε., ανάλογα με τη συχνότητα και τη βαρύτητα των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών που εμφανίζονται στην περίπτωση αυτή.

7. Αν ο χρόνος απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας ή του ιατρού εργασίας υπερβαίνει το ανώτατο νόμιμο όριο, η επιχείρηση πρέπει να διαθέτει και άλλους τεχνικούς ασφάλειας ή ιατρούς εργασίας.

8. Επιτρέπεται ο ίδιος τεχνικός ασφάλειας ή ιατρός εργασίας να χρησιμοποιείται από ομάδα ομοειδών επιχειρήσεων ή από επιχειρήσεις κατά περιοχή.

9. Με κοινή απόφαση η οποία εκδίδεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και τον Υπουργό Ανάπτυξης που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ύστερα από γνωμοδότηση του Σ.Υ.Α.Ε., καθορίζονται ο μέγιστος αριθμός πλοίων στα οποία μπορεί ταυτόχρονα να παρέχει υπηρεσίες ο ίδιος τεχνικός ασφάλειας και ο ελάχιστος ημερήσιος χρόνος υποχρεωτικής απασχόλησης του και παρουσίας του επί του πλοίου κατά το χρονικό διάστημα που εκτελούνται εργασίες, ανάλογα με το είδος των πλοίων, το είδος των εκτελούμενων εργασιών, τις θέσεις και την περιοχή ελλιμενισμού, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

2.4 Ώρες εργασίας Ιατρού Εργασίας

Για τον καθορισμό του απαιτούμενου χρόνου απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας λαμβάνεται υπόψη ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων της Περιφερειακής Ενότητας Μαγνησίας και Σποράδων, ανεξαρτήτως της σχέσης εργασίας τους, καθώς και η κατηγορία επικινδυνότητας στην οποία υπάγονται οι εργασίες που παρέχονται, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Ειδικότερα, οι υπηρεσίες διοικητικού χαρακτήρα της Περιφερειακής Ενότητας Μαγνησίας και Σποράδων υπάγονται στην Γ΄ κατηγορία επικινδυνότητας. Για την κατηγορία αυτή ο ετήσιος χρόνος απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας καθορίζεται σε **0,4 ώρες ανά εργαζόμενο,** σύμφωνα με το άρθρο 511 του Π.Δ. 62/2025 (ΦΕΚ Α΄ 121/11-07-2025).

Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας, η κατανομή του χρόνου αυτού κατά μήνα, καθώς και το ωράριο απασχόλησής του καθορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 511 του Π.Δ. 62/2025(ΦΕΚ Α΄ 121/11-07-2025), αποτυπώνονται στον **Πίνακα 1** της παρούσας τεχνικής μελέτης.

Σε κάθε περίπτωση, ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας δεν μπορεί να είναι μικρότερος των εβδομήντα πέντε (75) ωρών ετησίως για επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερους από πενήντα (50) εργαζομένους.

3. ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

3.1. Άρθρο 1ο Αντικείμενο συγγραφής

Αντικείμενο της παρούσας τεχνικής μελέτης αποτελεί η παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας για το σύνολο των εργαζομένων της Περιφερειακής Ενότητας Μαγνησίας και Σποράδων, ανεξαρτήτως της σχέσης εργασίας με την οποία απασχολούνται.

3.2 Άρθρο 2ο Ισχύουσες διατάξεις

Η ανάθεση και εκτέλεση των υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του ισχύοντος νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου και ιδίως:

• του Ν. 5314/2026 (ΦΕΚ Α΄ 103/29-06-2026) «Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης», όπως ισχύει, κατά το μέρος που αφορά την οργάνωση, τις αρμοδιότητες και την οικονομική λειτουργία των Περιφερειών,

• του Ν. 4412/2016 (ΦΕΚ Α΄ 147/08-08-2016) «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών», όπως ισχύει, ιδίως ως προς τη διαδικασία ανάθεσης, σύναψης και εκτέλεσης της δημόσιας σύμβασης,

• του Π.Δ. 62/2025 (ΦΕΚ Α΄ 121/11-07-2025) «Κώδικας Εργατικού Δικαίου», όπως ισχύει, και ιδίως των άρθρων 498 επ., 505 επ., 507, 508, 509, 510, 511 και 513, σχετικά με την υποχρέωση χρήσης υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας, τα προσόντα, τις αρμοδιότητες, την επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων, τη συνεργασία με τον Τεχνικό Ασφάλειας, τον χρόνο απασχόλησης και την παροχή υπηρεσιών μέσω ΕΞ.Υ.Π.Π.,

• του Ν. 5239/2025 (ΦΕΚ Α΄ 178/17-10-2025) «Δίκαιη Εργασία για Όλους: Απλοποίηση της Νομοθεσίας - Στήριξη στον Εργαζόμενο - Προστασία στην Πράξη - Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και λοιπές διατάξεις», και ιδίως των άρθρων 33 έως 38, με τα οποία επήλθαν τροποποιήσεις στις διατάξεις του Π.Δ. 62/2025 (ΦΕΚ Α΄ 121/11-07-2025), που αφορούν τον Ιατρό Εργασίας, και ειδικότερα:

- του άρθρου 33, με το οποίο τροποποιήθηκε η παρ. 4 του άρθρου 506 του Π.Δ. 62/2025, σχετικά με τις ειδικότητες ιατρών που δύνανται να ασκούν καθήκοντα Ιατρού Εργασίας και τη διαδικασία καθορισμού πρόσθετων ειδικοτήτων,
- του άρθρου 34, με το οποίο τροποποιήθηκε η παρ. 1 του άρθρου 507 του Π.Δ. 62/2025, σχετικά με τις συμβουλευτικές αρμοδιότητες και τις γραπτές υποδείξεις του Ιατρού Εργασίας,
- του άρθρου 35, με το οποίο αντικαταστάθηκε η παρ. 4 του άρθρου 508 του Π.Δ. 62/2025, σχετικά με την ενημέρωση για ασθένειες που οφείλονται στην εργασία,
- του άρθρου 36, με το οποίο τροποποιήθηκε η παρ. 3 του άρθρου 513 του Π.Δ. 62/2025, σχετικά με την παροχή υπηρεσιών μέσω ΕΞ.Υ.Π.Π.,
- του άρθρου 37, με το οποίο τροποποιήθηκε το άρθρο 533 του Π.Δ. 62/2025, σχετικά με τις γενικές υποχρεώσεις του εργοδότη,
- του άρθρου 38, με το οποίο τροποποιήθηκε το άρθρο 534 του Π.Δ. 62/2025, σχετικά με τις ειδικές υποχρεώσεις του εργοδότη,

• της υπ' αρ. 5685/121/05-02-2021 απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΦΕΚ Β΄ 669/22-02-2021), όπως ισχύει, σχετικά με το Μητρώο Ιατρών που μπορούν να ασκούν καθήκοντα Ιατρού Εργασίας, καθώς και κάθε άλλης συναφούς διάταξης νόμου, προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης, κανονιστικής πράξης και εγκυκλίου που αφορά την παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας, την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και τη διαδικασία ανάθεσης και εκτέλεσης δημοσίων συμβάσεων υπηρεσιών, όπως ισχύει κατά τον χρόνο της ανάθεσης.

3.3 Άρθρο 3ο διάρκεια σύμβασης

Θα ολοκληρωθεί σε χρονικό διάστημα ενός (1) έτους από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης.

3.4 Άρθρο 4ο Υποχρεώσεις του αναδόχου

Ο Ανάδοχος υποχρεούται να παρέχει τις υπηρεσίες σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρούσα τεχνική μελέτη, την τεχνική περιγραφή, τον ενδεικτικό προϋπολογισμό και τους όρους της διαδικασίας ανάθεσης, οι οποίοι αποτελούν αναπόσπαστα στοιχεία της σύμβασης.

Οι ανωτέρω όροι θα περιληφθούν στη σύμβαση και στο Παράρτημά της, εφόσον προβλέπεται, και θα τηρούνται καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσής της.

Ο Ανάδοχος υποχρεούται να συμμορφώνεται με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, ιδίως με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων – ΓΚΠΔ) και τον Ν. 4624/2019, όπως ισχύουν.

Η σύμβαση θα καταρτιστεί εγγράφως θα υπογραφεί από την Αναθέτουσα Αρχή και τον Ανάδοχο και θα αναρτηθεί στο Κεντρικό Ηλεκτρονικό Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων (ΚΗΜΔΗΣ), σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας περί δημοσίων συμβάσεων.

Ειδικότερα, ως προς την παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας, αντίγραφο της έγγραφης σύμβασης θα κοινοποιηθεί από την Αναθέτουσα Αρχή, ως εργοδότη, στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας περί υγείας και ασφάλειας στην εργασία και την εκάστοτε ισχύουσα προβλεπόμενη διαδικασία. μέσω του συνδέσμου: https://e-services.hli.gov.gr/portal/login?null

3.5 Άρθρο 5ο Υποχρεώσεις της Αναθέτουσας Αρχής

Η Περιφερειακή Ενότητα Μαγνησίας & Σποράδων Περιφέρειας Θεσσαλίας, οφείλει μέσω των Υπηρεσιών της, να προβεί στην εκκαθάριση της δαπάνης σύμφωνα με τα ανωτέρω.

Η αμοιβή του Αναδόχου για την παροχή των υπηρεσιών, όπως αυτή θα καθοριστεί στη σύμβαση, παραμένει σταθερή και αμετάβλητη καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της σύμβασης, σύμφωνα με την οικονομική προσφορά του Αναδόχου. Δεν προβλέπεται αναπροσαρμογή της συμβατικής αμοιβής.

Στο συνολικό συμβατικό τίμημα περιλαμβάνονται όλες οι νόμιμες κρατήσεις, φόροι, τέλη, εισφορές και κάθε άλλη επιβάρυνση που προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία και βαρύνει τον Ανάδοχο.

Η παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας απαλλάσσεται από τον Φόρο Προστιθέμενης Αξίας (Φ.Π.Α.), σύμφωνα με το άρθρο 27 παρ. 1 περ. ε΄ του Ν. 5144/2024 (Κώδικας Φ.Π.Α.), όπως ισχύει, σε συνδυασμό με την υπ' αριθ. ΠΟΛ. 1168/16.12.2008 και την υπ' αριθ. 297/2008 Γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ.

3.6 Άρθρο 6ο Ανωτέρα βία

Ανωτέρα βία[xiii] θεωρείται κάθε τυχηρό γεγονός ή τυχαίο συμβάν (casus fortuitus)[xiv] και απρόβλεπτο που δεν μπορεί να αποτραπεί ακόμη και με την επίδειξη άκρας επιμέλειας και σύνεσης. Που οφείλονται σε γεγονότα ή περιστάσεις για τις οποίες ο εντολοδόχος/ανάδοχος ή ο εντολέας/ Αναθέτουσα Αρχή δεν είναι υπαίτιοι.

Στην περίπτωση ανωτέρας βίας ο ανάδοχος οφείλει να ειδοποιήσει αμελλητί την Αναθέτουσα Αρχή και να συνεργαστεί, ώστε να υπερβεί τις συνέπειες που πρόεκυψαν.

Ο όρος περί ανωτέρας βίας εφαρμόζεται αναλόγως και για την Αναθέτουσα Αρχή.

3.7 Άρθρο 7ο Επίλυση διαφορών

Οι διαφορές που θα προκύψουν κατά την εφαρμογή της σύμβασης θα επιλύονται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

---

xiii ανωτέρα βία ο άνθρωπος, στη συνήθη πορεία των πραγμάτων, δεν μπορεί να προβλέψει τέτοιο γεγονός, σε αντίθεση με το τυχηρό εν στενή εννοία που μπορεί να το προβλέψει. π.χ ζημιές ή ατυχήματα από μια επερχόμενη κακοκαιρία μπορούν να προβλεφθούν. Τυπικες περιπτώσεις ανωτέρας βίας είναι ο πόλεμος, το πραξικόπημα, οι απρόβλεπτες κυβερνητικές απαγορεύσεις, επιδημία, αιφνίδιες φυσικές καταστροφές σεισμός, πλημμύρα, κ.λπ. και ακραία καιρικά φαινόμενα.

xiv Τυχηρό γεγονός ή τυχαίο συμβάν (casus fortuitus) χαρακτηρίζεται οποιοδήποτε συμβάν που δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα (δόλο ή αμέλεια) του οφειλέτη ή του ζημιώσαντος. Στα τυχηρά γεγονότα ο νόμος συνήθως δεν αναγνωρίζει ευθύνη προσώπου, εκτός από κάποιες εξαιρετικές περιπτώσεις. Τα τυχηρά διακρίνονται σε τυχηρά υπό ευρεία και υπό στενή έννοια. Τα τυχηρά υπό ευρεία έννοια περιλαμβάνουν και την ανωτέρα βία, ενώ τα τυχηρά υπό στενή έννοια ή απλά/συνήθη τυχηρά τοποθετούνται στην κλίμακα της υπαιτιότητας μεταξύ αμέλειας και ανωτέρας βίας.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β:

ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ
(Αριθμητικώς και ολογράφως)
ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ
Για την παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας ως εξωτερικού συνεργάτη
στην Π.Ε. Μαγνησίας & Σποράδων της Περιφέρειας Θεσσαλίας

Ενδεικτική τιμή:.....

Προσφερόμενη τιμή: .....**€ απαλλασσόμενου Φ.Π.Α.**

.....

Για τον υποψήφιο ανάδοχο
Σφραγίδα/υπογραφή

Ονοματεπώνυμο

ΠΙΝΑΚΑΣ Β: ΑΙΤΗΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ

Ονοματεπώνυμο	
Διεύθυνση κατοικίας	
Ταχυδρομικός Κώδικας (Τ.Κ.)	
Πόλη	
Αριθμός Φορολογικού Μητρώου (Α.Φ.Μ.)	
Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία (Δ.Ο.Υ.)	
Ηλεκτρονική διεύθυνση (e-mail)	
Τηλέφωνο επικοινωνίας	
Λοιπά στοιχεία	

Για τον υποψήφιο ανάδοχο
Σφραγίδα/υπογραφή

Ονοματεπώνυμο

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ
1. Υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 παρ. 4 του Ν. 1599/1986 (Α΄ 75), όπως ισχύει, η οποία εκδίδεται μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης του Δημοσίου (gov.gr) ή φέρει εγκεκριμένη ηλεκτρονική υπογραφή του δηλούντος. Στην υπεύθυνη δήλωση θα αναγράφονται τα στοιχεία της παρούσας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος και θα δηλώνονται τα ακόλουθα: Ότι ο συμμετέχων αποδέχεται πλήρως και ανεπιφύλακτα όλους τους όρους της παρούσας πρόσκλησης. Ότι δεν συντρέχουν στο πρόσωπό του λόγοι αποκλεισμού από τη συμμετοχή σε διαδικασία σύναψης δημόσιας σύμβασης, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 1, 2 και 4 του άρθρου 73, καθώς και του άρθρου 74 του Ν. 4412/2016. Ότι η προσφορά του συμμορφώνεται πλήρως με τις απαιτήσεις και τους όρους του **Παραρτήματος Α – Τεχνική Μελέτη Ιατρού Εργασίας**, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας πρόσκλησης. Η υπεύθυνη δήλωση πρέπει να φέρει ημερομηνία έκδοσης εντός του χρονικού διαστήματος που προβλέπεται στην παρούσα πρόσκληση. Για την έκδοση υπεύθυνης δήλωσης μέσω gov.gr, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφθούν τον ακόλουθο σύνδεσμο: https://www.gov.gr/ipiresies/polites-kai-kathemerinoteta/psephiaka-eggrapha-gov-gr
2. Αίτηση –στοιχεία υποψηφίου (Παράρτημα Β). Η αίτηση συμπληρώνεται με ακρίβεια και σε όλα τα στοιχεία που περιλαμβάνει.
3. Φωτοαντίγραφο Πτυχίου ή δίπλωμα Ιατρικής. Σε περίπτωση πτυχίου που έχει αποκτηθεί σε κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, υποβάλλεται και επίσημη μετάφρασή του στην ελληνική γλώσσα. Σε περίπτωση πτυχίου που έχει αποκτηθεί σε χώρα εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης, υποβάλλονται το φωτοαντίγραφο του πρωτότυπου ξενόγλωσσου τίτλου, η επίσημη μετάφρασή του στην ελληνική γλώσσα και η απόφαση αναγνώρισης της ακαδημαϊκής ισοτιμίας και αντιστοιχίας από τον αρμόδιο φορέα, εφόσον απαιτείται. Τα απαιτούμενα έγγραφα πρέπει να φέρουν την επισημείωση της Σύμβασης της Χάγης (Apostille) ή την προβλεπόμενη κατά περίπτωση επικύρωση, όπου αυτή απαιτείται.
4. Φωτοαντίγραφο της απόφασης χορήγησης άδειας άσκησης του ιατρικού επαγγέλματος.
5. Φωτοαντίγραφο της απόφασης χορήγησης τίτλου ιατρικής ειδικότητας.
6. Βεβαίωση του οικείου Ιατρικού Συλλόγου, από την οποία να προκύπτουν ο συνολικός χρόνος άσκησης του ιατρικού επαγγέλματος, η ιατρική ειδικότητα του υποψηφίου και ο συνολικός χρόνος άσκησής της.
7. Φωτοαντίγραφο δελτίου αστυνομικής ταυτότητας ή διαβατηρίου. Για πολίτες τρίτων χωρών απαιτείται επιπλέον η υποβολή των κατά νόμο προβλεπόμενων εγγράφων που αποδεικνύουν το δικαίωμα νόμιμης διαμονής και εργασίας στην Ελλάδα.
8. Σύντομο βιογραφικό σημείωμα, στο οποίο θα αποτυπώνονται τα τυπικά και ουσιαστικά επαγγελματικά προσόντα του υποψηφίου, καθώς και στοιχεία σχετικά με τυχόν παράλληλη απασχόλησή του ως Ιατρού Εργασίας σε άλλους φορείς και τον αντίστοιχο χρόνο απασχόλησης. (άρθρο 499 του Π.Δ. 62/2025)
Αποδεικτικό νόμιμης δυνατότητας άσκησης καθηκόντων Ιατρού Εργασίας, για ιατρούς άλλης ειδικότητας ή χωρίς ειδικότητα, σύμφωνα με τις περιπτώσεις β΄ και γ΄ της παρ. 1 του άρθρου 506 του Π.Δ. 62/2025 (Κώδικας Εργατικού Δικαίου), όπως ισχύει.
ΑΠΟΔΕΙΚΤΙΚΑ ΜΕΣΑ
1. Απόσπασμα ποινικού μητρώου, το οποίο να έχει εκδοθεί έως τρεις (3) μήνες πριν από την υποβολή του.
2.Φορολογική ενημερότητα ή, σε περίπτωση οφειλής, βεβαίωση οφειλής που εκδίδεται από την Α.Α.Δ.Ε., η οποία να είναι σε ισχύ κατά τον χρόνο υποβολής της ή, εφόσον δεν αναγράφεται σε αυτήν χρόνος ισχύος, να έχει εκδοθεί έως τρεις (3) μήνες πριν από την υποβολή της.
3. Ασφαλιστική ενημερότητα ή, σε περίπτωση οφειλής, βεβαίωση οφειλής που εκδίδεται από τον e-ΕΦΚΑ ή από άλλον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα στον οποίο τυχόν υπάγεται ο συμμετέχων, η οποία να είναι σε ισχύ κατά τον χρόνο υποβολής της ή, εφόσον δεν αναγράφεται σε αυτήν χρόνος ισχύος, να έχει εκδοθεί έως τρεις (3) μήνες πριν από την υποβολή της.
4. Ενιαίο Πιστοποιητικό Δικαστικής Φερεγγυότητας, από το αρμόδιο Πρωτοδικείο, από το οποίο να προκύπτει ότι ο συμμετέχων δεν τελεί υπό πτώχευση, πτωχευτικό συμβιβασμό, αναγκαστική διαχείριση ή δικαστική εκκαθάριση και ότι δεν έχει υπαχθεί σε διαδικασία εξυγίανσης.